

## OSHWiki, la Wikipedia de la prevención de riesgos laborales

**FUENTE** CVIDA

17/06/2014

DESTACADA

[http://www.cvida.com/index.php?option=com\\_content&view=article&id=8760:-oshwiki-la-wikipedia-de-la-prevencion-de-riesgos-laborales-&catid=66:boletines-salud-laboral](http://www.cvida.com/index.php?option=com_content&view=article&id=8760:-oshwiki-la-wikipedia-de-la-prevencion-de-riesgos-laborales-&catid=66:boletines-salud-laboral)

OSHWiki ha sido desarrollado por la EU-OSHA , para permitir la puesta en común del conocimiento en seguridad y salud en el trabajo (SST), la información y las mejores prácticas, con el fin de apoyar a las organizaciones gubernamentales, de la industria y de los trabajadores para garantizar la seguridad y la salud en el lugar de trabajo. OSHwiki pretende ser una fuente autorizada de información que se actualiza fácilmente. OSHwiki está actualmente disponible en versión beta.

## e-SinAcc, aplicativo web de Unión de Mutuas, que facilita a las empresas la investigación de accidentes de trabajo

**FUENTE** Otras

24/06/2014

DESTACADA

[http://www.uniondemutuas.es/index.php?option=com\\_content&task=view&id=452&Itemid=248](http://www.uniondemutuas.es/index.php?option=com_content&task=view&id=452&Itemid=248)

Unión de Mutuas pone a disposición de sus empresas e-SinAcc, aplicativo web gratuito que facilita la investigación de accidentes de trabajo y su gestión a través de una base de datos. e-SinAcc resulta intuitivo y fácil de usar; Permite incorporar información de accidentes tramitados en Delt@; Proporciona una sistemática de investigación que ayuda a identificar las causas de accidentes y proponer medidas correctoras y preventivas; Facilita la generación de informes tanto Individuales (datos descriptivos, causas y medidas preventivas) como Colectivos (analiza un conjunto de sucesos agrupados).

Se puede acceder a e-SinAcc mediante el enlace: <http://esinacc.uniondemutuas.es/>

## Unión de Mutuas reduce un 8% en 2013 el absentismo laboral de sus empresas asociadas en Cataluña

**FUENTE** RECURSOS HUMANOS

01/06/2014

[http://www.rhhpress.com/index.php?option=com\\_content&view=article&id=25389:union-de-mutuas-reduce-un-8-en-2013-el-absentismo-laboral-de-sus-empresas-asociadas-en-cataluna&catid=89:riesgos-laborales&Itemid=270](http://www.rhhpress.com/index.php?option=com_content&view=article&id=25389:union-de-mutuas-reduce-un-8-en-2013-el-absentismo-laboral-de-sus-empresas-asociadas-en-cataluna&catid=89:riesgos-laborales&Itemid=270)

Unión de Mutuas, mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, redujo un 8% en 2013 el absentismo correspondiente a la incapacidad temporal por contingencias profesionales y por contingencias comunes en sus empresas asociadas en Cataluña.

La tasa de absentismo total correspondiente a ambas contingencias en su colectivo protegido fue del 2,49%, cifra sensiblemente inferior al 2,71% registrado en el ejercicio 2012.

Además, también, durante el año 2013, en las empresas catalanas protegidas por Unión de Mutuas, la siniestralidad laboral descendió un 15% respecto a 2012.

## Proyecto e-Capacit8, Capacitar profesionales para promover la salud laboral de los trabajadores mayores

**FUENTE** CISAL

01/06/2014

<http://e-capacit8.eu/>

El proyecto e-Capacit8 tiene como objetivo explorar y sistematizar los actuales programas de formación para profesionales de la salud y seguridad en el trabajo relacionados con el envejecimiento de los trabajadores en la Unión Europea y complementarlos con el desarrollo de una plataforma de e-learning que pondrá a disposición materiales educativos nuevos y específicos por país y sector. Es un proyecto que se desarrollará durante el periodo 2013-2016 y está financiado por la UE dentro del programa marco del Programa Salud en el que participan 13 centros de referencia de diferentes países, el socio local en España es el CISAL.

## **Plan general de actividades preventivas de la Seguridad Social, a aplicar en 2014 por las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social**

**FUENTE** ERGAONLINE

03/06/2014

<http://www.boe.es/boe/dias/2014/05/29/pdfs/BOE-A-2014-5592.pdf>

Ergaonline n. 136:

Las mutuas desarrollan actividades de promoción de la prevención para las empresas a ellas asociadas, para lo cual la Seguridad Social da anualmente las directrices que considera convenientes y autoriza las disponibilidades presupuestarias correspondientes. Es lo que se suele llamar "prevención con cargo a cuotas", ya que es gratuita para las empresas: se trata de una prestación de la Seguridad Social cuyo coste se sufraga con las cotizaciones pagadas por las empresas por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Para el año 2014 las prioridades se centran en el asesoramiento técnico a PYMES y empresas de sectores preferentes, el asesoramiento a empresas o actividades concurrentes, la difusión de los servicios de la Seguridad Social denominados «Prevención10.es» y Prevención25.es» y el control del gasto en prestaciones económicas de la Seguridad Social por contingencias profesionales.

## **La prevención de riesgos en las empresas del siglo XXI como factor clave en la competitividad**

**FUENTE** Otras

06/06/2014

<http://www.compromisorse.com/rse/2014/06/06/la-prevencion-de-riesgos-en-las-empresas-del-siglo-xxi-como-factor-clave-en-la-competitividad/>

El Congreso Internacional de PRL – ORP 2014 de Zaragoza el pasado Mayo, reunió a más de 1.500 congresistas, más de 100 pósteres científicos y más de 35 expositores de empresas relacionadas con el mundo de la prevención. Entre ellos, BDN online, empresa especializada en soluciones de formación online sobre Prevención de Riesgos Laborales y su responsable, Carles Casasola, ha querido subrayar una de sus conclusiones: "Estamos ante uno de los momentos más decisivos en el sector de la prevención, impulsado por la incorporación de las tecnologías de la información".

En materia de nuevas tecnologías, destacan que aunque su incorporación en la prevención ha sido tardía, son un importante mecanismo de mejora y de eficiencia. A su vez, observan que la visión de la prevención que tenían los agentes preventivos de la seguridad y la salud está evolucionando hacia una visión global, una prevención integrada en las empresas, con una especial preocupación por la salud integral de los trabajadores (dentro y fuera de la empresa). Y tal y como aseguran, este cambio lleva a compartir experiencias y sinergias entre proyectos, con el objetivo de mejorar la salud de las personas y organizaciones.

## **Ningún accidente en BP entre empleados y contratistas**

**FUENTE** El Mundo

11/06/2014

<http://www.elmundo.es/comunidad-valenciana/2014/06/11/53981378268e3edb158b456e.html>

El director general del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (Invassat), Felipe Codina, visitó por primera vez las instalaciones de la Refinería de BP Oil en Castellón. Codina asumió a principios de año la máxima responsabilidad de este organismo clave en prevención de riesgos laborales en la Comunidad Valenciana, una materia prioritaria para la planta castellanense.

## **Comunicación de la Comisión relativa a un marco estratégico de la Unión Europea en materia de seguridad en el trabajo 2014-2020**

**FUENTE** Boletín Informativo Documentación Técnica INVASSAT

12/06/2014

<http://goo.gl/CWzFdt>

Boletín dt2014-09:

"Uno de los objetivos estratégicos de la Comisión Europea, trabajando en estrecha colaboración con los Estados miembros, los interlocutores sociales y las demás instituciones y organismos de la UE, es garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable para los más de doscientos diecisiete millones de trabajadores con los que cuenta la Unión. Dado que, en general, los riesgos para la salud y la seguridad de los trabajadores son similares en toda la UE, corresponde claramente a esta última ayudar a los Estados miembros a afrontar tales riesgos de forma más eficaz y velar por la igualdad de condiciones en toda Europa. El Tratado reconoce de manera explícita este papel de la Unión y le confiere competencia compartida para fomentar la cooperación entre los Estados miembros y adoptar, mediante directivas, disposiciones mínimas para mejorar el entorno de trabajo, a fin de proteger la salud y la seguridad de los trabajadores."

## Formación y apoyo emocional son las claves para cuidadores de personas dependientes

**FUENTE** SINC Servicio de Información y Noticias Científicas

12/06/2014

<http://www.agenciasinc.es/Noticias/Formacion-y-apoyo-emocional-son-las-claves-para-cuidadores-de-personas-dependientes>

El Hospital Clínic de Barcelona ha presentado, en el marco de la jornada Cuidando al cuidador, los resultados preliminares de un estudio centrado en el análisis de la eficacia de los métodos psicoeducativos en personas con mayores a su cargo. Los cuidadores indican una disminución en la sobrecarga y la ansiedad, además de percibir un mayor apoyo social.

## Nuevo marco estratégico para mejorar la aplicación de las normas de seguridad y salud en el trabajo

**FUENTE** CVIDA

17/06/2014

[http://www.cvida.com/index.php?option=com\\_content&view=article&id=8762:nuevo-marco-estrategico-para-mejorar-la-aplicacion-de-las-normas-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo&catid=66:boletines-salud-laboral](http://www.cvida.com/index.php?option=com_content&view=article&id=8762:nuevo-marco-estrategico-para-mejorar-la-aplicacion-de-las-normas-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo&catid=66:boletines-salud-laboral)

El marco estratégico del Ejecutivo comunitario, que se revisará en 2016, busca contribuir a mejorar la calidad del trabajo y la satisfacción laboral, mejorar la productividad y competitividad de compañías, especialmente de pequeñas empresas, así como mejorar la sostenibilidad de los sistemas de Seguridad Social. Invertir en prevención de riesgos laborales conlleva beneficios para los trabajadores, las compañías y la propia economía al contribuir a "más productividad y menos costes de salud".

Según palabras del Comisario de Empleo, Andor Andor László, "Más de tres millones de personas en la UE son víctimas de un accidente serio en el trabajo que les obliga a ausentarse de su puesto más de tres días y 4.000 trabajadores mueren cada año en accidentes laborales. Los accidentes y enfermedades ligadas al trabajo afectan a todos los sectores, si bien el mayor número de muertes se da en el sector de la construcción."

"Obviamente no es una solución no construir. Necesitamos lugares de construcción seguros, métodos de construcción seguros y esto es lo que tenemos que desarrollar y mejorar las prácticas que existen y la aplicación de las normas. Muchas veces se trata sólo de mejorar la aplicación de las normas existentes sin que hagan falta ideas o medidas adicionales", ha subrayado.

Así por ejemplo, los 460 millones de días que los trabajadores se han ausentado del trabajo por enfermedad en Alemania han provocado una pérdida del 3,1% del Producto Interior Bruto del país, mientras que en el Gobierno británico ha tenido que desembolsar 2.381 millones de libras (2.935 millones de euros) de costes de seguridad social atribuidos a enfermedades y accidentes, sólo en el año fiscal 2010/2011.

## **No dejes que el 'presentismo' contagie tu carrera profesional**

**FUENTE** Expansion

18/06/2014

<http://www.expansion.com/2014/06/18/emprendedores-empleo/desarrollo-de-carrera/1403110705.html>

La mitad de las compañías tiene en su plantilla a personas que dedican parte de su tiempo en la oficina a cuestiones ajenas al trabajo. Este fenómeno, más abundante aún que el absentismo, puede combatirse.

## **El absentismo laboral se reduce en Castellón en 2013 un 49´42%. La salud laboral de los trabajadores mejoró al reducir un 6´18% la duración media de la bajas**

**FUENTE** Otras

19/06/2014

<http://www.notasdeprensacv.es/el-absentismo-laboral-se-reduce-en-castellon-en-2013-un-4942-111891>

Por ocupaciones, las asistentes del hogar y porteros han sido los que más accidentes sufrieron el pasado año, seguidos por los profesionales de la restauración y de la construcción.

“En España se pierden una media de 75´5 horas por trabajador al año, de las cuales 43´9 son debidas a bajas laborales. En la misión de umivale está el mejorar la salud laboral y conseguir así reducir estos ratios” ha comentado el director de zona Francisco Burgos.

En el primer cuatrimestre del año, umivale continua mejorando sus indicadores, y sitúa su índice de absentismo a nivel nacional en el 2´22%, un 14´62% menos que media española.

Queriendo ayudar a las empresas a que continúen con esta tendencia positiva, umivale ha organizado esta mañana un pequeño encuentro con empresarios de la zona donde les ha explicado en qué puede ayudarles la mutua para mejorar su productividad.

## El INE publica los resultados del Módulo de la EPA sobre accidentes laborales y problemas de salud relacionados con el trabajo correspondiente al año 2013

**FUENTE** Prevención Integral

19/06/2014

<http://www.prevencionintegral.com/actualidad/noticias/2014/06/18/ine-publica-resultados-modulo-sobre-accidentes-laborales-problemas-salud-relacionados-con-trabajo>

El 3,5% de los trabajadores declaró haber tenido algún accidente laboral en los 12 últimos meses. Por sexo, el 3,9% de los hombres y el 3,0% de las mujeres de 16 o más años tuvo accidentes durante la jornada laboral o en trayectos hacia o desde el lugar de trabajo. El porcentaje de personas ocupadas o que trabajaron el último año que tuvieron algún accidente se reduce (pasando del 3,5% al 2,8%) si se tienen en cuenta solo aquellas cuyo accidente les produjo lesiones. Por sexo, el 3,1% de los hombres tuvo algún accidente laboral con lesiones frente al 2,4% de las mujeres. Atendiendo a la situación profesional de las personas que tuvieron algún accidente con lesión durante la jornada laboral, el 71,3% eran asalariados del sector privado, el 11,8% trabajadores por cuenta propia y el 14,6% asalariados del sector público. Comunitat Valenciana presentó el porcentaje más elevado de trabajadores que tuvieron accidentes durante la jornada laboral o en trayectos (4,7%), mientras que en Cataluña registró el más bajo (2,7%). El 18,5% de quienes sufrieron algún accidente con lesión durante la jornada laboral dejaron de trabajar por ese motivo y se reincorporaron entre cuatro y 13 días después del mismo, mientras que el 18,4% lo hizo entre uno y tres meses después.

Un 18,2% no dejó de trabajar o se reincorporó el mismo día del accidente. En el extremo opuesto, un 3,3% de los que sufrieron algún accidente con lesión durante la jornada laboral no esperaba volver a trabajar o su baja fue de entre 6 y 12 meses.

## **La dgt alerta de que más del 60% de los accidentes se producen en los desplazamientos hacia el trabajo**

**FUENTE** PREVENICIONAR.COM

19/06/2014

<http://prevencionar.com/2014/06/19/la-dgt-alerta-de-que-mas-del-60-de-los-accidentes-se-producen-en-los-desplazamientos-hacia-el-trabajo/>

La inmensa mayoría de los accidentes de tráfico se producen en traslados hacia los lugares de trabajo. Ese es un dato que tiene que ser valorado, explicó Seguí. La directora de la DGT afirmó que se han producido avances significativos e lucha contra la siniestralidad en carretera tales como la identificación de heridos graves o la realización de informes con datos más precisos sobre este tipo de accidentes. Del mismo modo, la DGT cree que se debe racionalizar el número y la duración de los desplazamientos en carretera con el fin de reducir la siniestralidad.

Hay que disminuir los desplazamientos innecesarios. Hay que rechazar aquello de que más movilidad supone una mayor mortalidad. Toda la sociedad debe ser consciente de que se debe hacer un uso más racional del vehículo, expuso Seguí.

## **NIOSH da recomendaciones para prevenir la silicosis derivada del trabajo con compactos de cuarzo**

**FUENTE** ERGAONLINE

30/06/2014

<http://blogs.cdc.gov/niosh-science-blog/2014/03/11/countertops/>

Ergaonline n. 136:

Los compactos de cuarzo empleados en las cocinas, baños y otros entornos similares, tienen un riesgo laboral grave: el polvo que desprenden cuando se mecanizan es altamente tóxico, pues los compactos de cuarzo contienen hasta el 93% de ese mineral. Si no se adoptan las precauciones oportunas, la inhalación de ese polvo produce silicosis. NIOSH ha incluido en su blog científico una nota sobre el tema, advirtiendo de los riesgos del trabajo con este tipo de productos.

El INSHT publicó en el año 2010 una NTP de utilidad. (<http://blogs.cdc.gov/niosh-science-blog/2014/03/11/countertops/>).

De interés puede ser también la ficha de seguridad publicada por el principal fabricante del producto en diciembre de 2013 ([http://www.silestone.es/wp-content/uploads/2013/12/ficha-de-datos-de-seguridad-silestone\\_es.pdf](http://www.silestone.es/wp-content/uploads/2013/12/ficha-de-datos-de-seguridad-silestone_es.pdf)) y la Guía de Buenas prácticas (<http://www.silestone.es/wp-content/uploads/2013/01/guia-de-buenas-practicas-para-elaboracion-de-silestone-y-eco.pdf>)

## **Cinco errores comunes al evaluar los riesgos**

**FUENTE** ERGAONLINE

30/06/2014

<http://www.shponline.co.uk/home/blog/full/five-common-risk-assessment-mistakes-and-how-to-avoid-them->

Ergaonline n. 136:

Breve documento no descargable, publicado en abril de este año por la revista Safety and Health Practitioner, que resume en poco más de una página los principios fundamentales de la evaluación de riesgos que a menudo se olvidan, haciendo que una actividad básica para la prevención pierda buena parte de su eficacia.

Los 5 errores comunes al evaluar riesgos son: 1) Hacerlo únicamente por razones legales. 2) Hacerlo desde el despacho. 3) Considerar solo medidas correctoras y no de gestión. 4) No tener un plan de gestión. 5) No priorizar los riesgos

## **VII Edición Premios Atlante**

**FUENTE** Foment del treball

30/06/2014

<http://prl.foment.com/admin/uploads/docs/20140324151058.pdf>

La Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de Foment del Treball Nacional ha convocado la VII Edición de los Premios Atlante con el objetivo de contribuir a la creación de una auténtica cultura de la prevención mediante el reconocimiento público de las acciones preventivas y buenas prácticas desarrolladas por las empresas domiciliadas o con sede social en Cataluña.