

Empresas españolas adheridas a la Declaración de Luxemburgo

Acciona



Desde la Presidencia de [ACCIONA](#) se ve la necesidad de impulsar y elaborar una campaña que nos ayude a cambiar hábitos y mejorar la salud de todos nosotros con el objetivo de tener una mayor calidad de vida e influir en nuestro entorno. Para ello desarrollaremos un **“Plan de Promoción Activa de la Salud”** apoyándonos en los Servicios de Prevención y Salud Laboral. Este plan girará en torno a tres pilares: Medicina Preventiva/Salud laboral; Nutrición/Hábitos saludables, Actividad física. Mediremos la evolución del plan, asesorados por epidemiólogos de Procenic, a través de un estudio epidemiológico, basado en datos bioquímicos, antropométricos, encuesta sobre actividad física y nutrición.

Athlon



Desde 1990 [Athlon](#) contribuye en la mejora de la sociedad empoderando a las personas en la adopción y desarrollo de hábitos saludables, a través de programas de salud en empresas cuyo objetivo es mejorar la salud y el bienestar de sus trabajadores. De la misma forma, Athlon aplica esta iniciativa entre todas las personas que componen la organización, de manera que éstos reciben los mismos servicios que ofrecemos a nuestros clientes para la promoción de la salud, reforzando de esta manera la estrategia empresarial de satisfacción de las personas.

Badalona Serveis Assistencials



BSA se acreditó voluntariamente en Responsabilidad Social Corporativa certificada mediante la Norma SA8000:2008. Eso muestra su compromiso de trabajar para la mejora continua de las condiciones laborales de los trabajadores, la sociedad, el respeto al medio ambiente y las empresas relacionadas con BSA.

Balanced Life



Balanced life es una organización comprometida con las personas. Promovemos la salud, el bienestar y la conciliación entre la vida profesional y personal, tanto en nuestra empresa como en aquellas con las que colaboramos. Fomentamos hábitos de vida saludables que permiten a las personas ser más felices.

Bienestar corporativo



Compañía especializada en desarrollar y promover en las organizaciones empresariales una cultura del bienestar, fomenta y promueve un estilo de vida saludable entre sus propios empleados a través de una herramienta basada en las nuevas tecnologías y aplicada a un entorno web, que incluye la práctica de actividad física en distintos grados o la adopción de buenos hábitos de alimentación.

Biwel - Salut empresarial



Biwel apuesta por la implantación de programas integrales de salud orientados al bienestar de la empresa y de sus trabajadores, mejorando la conciliación de la salud de las personas con la productividad de la compañía adaptando las acciones a las necesidades y objetivos de la organización. Su objetivo: promover el bienestar de los trabajadores mejorando los hábitos de vida saludables mediante la motivación.

Corporació sanitària Parc Taulí



Desde su constitución la CSPT está comprometida en la sostenibilidad económica, la mejora continua de la eficiencia asistencial y el cuidado de la salud y satisfacción de los profesionales como componentes indisolubles del buen funcionamiento de la organización.

Ergobi



[ERGOBI CONSULTORA](#) es una consultora especializada en el diseño e implantación de Programas de Salud en el Trabajo para lograr una mejora integral de la salud de los trabajadores, tanto a nivel físico como psíquico y social. Transmitimos a los trabajadores Hábitos de Vida Saludables con el objetivo de reducir el absentismo, las bajas laborales, la rotación, el presentismo, el estrés y la conflictividad laboral y de aumentar su calidad de vida, productividad, satisfacción y compromiso con el proyecto empresarial.

FCC- Servicios ciudadanos



Una compañía comprometida con la mejora del bienestar de los ciudadanos. Nuestra diversificación nos ha permitido ofrecer un servicio global al ciudadano, desde la prestación de servicios a la comunidad y el desarrollo de obras de infraestructura, hasta el impulso de las energías renovables.

Fedeet



La [FEDEET](#) entiende que los programas de Promoción de la Salud en el Trabajo deben tener un carácter integral debiendo de tener como objetivo principal el bienestar de la empresa y de sus trabajadores, mejorando así la salud de las personas y asegurando así la rentabilidad y la calidad de las empresas en las que trabajan. Los socios de FEDEET adaptan las acciones a las necesidades y los objetivos de ambos (empresa y trabajador) y así consigue la implicación de todos los agentes y nos aseguramos la cobertura de los distintos tipos de motivación de cada uno de ellos.

GAME



GAME se compromete a desarrollar sus actividades de forma que se minimicen los riesgos para las personas y sus activos, y así alcanzar un nivel de excelencia en responsabilidad social, seguridad y salud. Estamos al servicio de nuestros trabajadores, comprometidos con la seguridad y salud de nuestros trabajadores, respetando el marco legal y normativo establecido para cada caso. Los accidentes de trabajo o cualquier lesión generada en el mismo son fundamentalmente fallos de gestión y por tanto son evitables mediante una gestión adecuada que permita adoptar las medidas para la identificación, evaluación y control de los posibles riesgos. Las personas constituyen el valor más importante que garantiza nuestro futuro. Por ello, deben estar cualificadas e identificadas con los objetivos de Game y sus opiniones han de ser consideradas.

Hewlett-Packard Española



Mediante la Promoción de la Salud en Hewlett-Packard Española, queremos ofrecer a nuestros Empleados la oportunidad de adquirir y mantener hábitos saludables en el entorno laboral que influyan positivamente en su bienestar. Hemos desarrollado varias campañas

(Tabaquismo, osteoporosis, glaucoma, melanoma, riesgo cardiovascular, riesgo psicosocial), que esperamos aumenten este año.

Ice Salud



En Ice Salud se fomenta la participación y la responsabilidad asignando un responsable para cada proyecto y abriendo los proyectos a la participación de todos en jornadas especiales. La empresa destina una partida a la promoción de la salud, con acciones específicas para los perfiles y necesidades de cada persona.

Isterria



Isterria es un centro de educación especial comprometido con las personas. Nuestro objetivo es implicar a los profesionales de la organización para adquirir y mantener hábitos saludables en el entorno laboral que influyan de forma positiva en su bienestar, fomentando su participación en actividades saludables.

MC-Mutual



En MC MUTUAL cuidamos de la salud de nuestro equipo humano, acondicionando y equipando correctamente el entorno físico de su puesto de trabajo, construyendo un entorno emocional positivo para todas las personas, y formando y sensibilizando para la adquisición de los hábitos de una vida laboral y personal saludable.

Mutua Navarra



Mutua Navarra somos una asociación de empresarios, sin ánimo de lucro, colaboradora de la Seguridad Social. Gestionamos el sistema de protección y trabajamos para mejorar la salud en el ámbito laboral, satisfaciendo las necesidades de todos los intervinientes: empresas, trabajadores, Seguridad Social y sociedad en general.

Orion



ORION PREVENCIÓN, SL. asume la Integración de la Prevención de Riesgos Laborales como el conjunto de actuaciones en todos sus ámbitos, especialmente en la Promoción de la Salud en el Lugar de Trabajo como medio para promover hábitos de vida saludable y evitar patologías derivadas.

Sepra



Somos una cooperativa constituida como Servicio de Prevención Ajeno (SP-063-) con la voluntad de aportar una nueva visión y forma de hacer en el ámbito de la prevención de riesgos laborales en Catalunya. Nuestro proyecto se diferencia de otros proyectos existentes, por sus propuestas innovadoras, proactivas, cercanas a la realidad del cliente y gestionadas desde los máximos criterios de calidad.

Solimat



Solimat está comprometida con la seguridad y salud de las personas de su organización y de los trabajadores de las empresas adheridas, por lo que ha establecido como objetivo estratégico la mejora en la calidad de vida y salud de los trabajadores, haciéndolo extensivo a todas las actividades, procesos y servicios de la organización.

The Corporate Gym, S.L.



The corporate Gym se dedica a la creación y a la gestión de espacios deportivos dentro de las propias compañías. Actualmente somos líderes europeos con más de 40 grandes compañías que confían en nosotros para desarrollar el bienestar y la salud de sus empleados. Así mismos, aplicamos estos mismos conceptos a nuestra plantilla dando ejemplo a nuestros clientes con nuestra propia experiencia.

Unión de Mutuas



Promociona el diseño de entornos laborales y puestos de trabajo con criterios de bienestar, salud y accesibilidad universal, dotando a sus trabajadores de los recursos tecnológicos y humanos necesarios, fomentando la participación activa de su equipo humano en la mejora continua de la organización, considerando sus conocimientos y su calificación como valor estratégico de competitividad

XP SERVEIS EL PLA



Desde XP SERVEIS EL PLA, creemos que la **experiencia** y la calidad en el servicio ofrecido es la mejor garantía de confianza. Por ello, tenemos presente

que el valor de una empresa se mide, además de por su **eficacia** y buena **gestión**, por la **calidad humana** del personal que en ella trabaja; basada esencialmente en el **respeto** por su seguridad y la adquisición de hábitos saludables (ya sea en el entorno laboral como también en el ámbito particular). El hecho de ser una empresa familiar y cercana nos compromete a desempeñar, en todos nuestros servicios, un gran compromiso, entrega y profesionalidad.