

GUÍA PARA LA VERIFICACIÓN DE LOS RIESGOS DE ORIGEN PSICOSOCIAL EN EL PUESTO DE TRABAJO

FUENTE INVASSAT

28/01/2013

DESTACADA

<http://www.prl-creex.es/j2.5/files/2011/GUIA%20PSICOSOCIALasdlfhdplkchjlfkasdygocvnbvlojhfeh.pdf>

La Confederación Regional Empresarial Extremeña presenta la GUÍA PARA LA VERIFICACIÓN DE LOS RIESGOS DE ORIGEN PSICOSOCIAL EN EL PUESTO DE TRABAJO dentro del marco de actuaciones del Proyecto Global de Prevención de Riesgos Laborales en su anualidad de 2.011, en su afán por fomentar la prevención de riesgos laborales.

Para el desarrollo del presente documento, técnicos cualificados en prevención de riesgos laborales han realizado visitas a las empresas, que voluntariamente han colaborado con la iniciativa, contestando cuestionarios y listas de chequeo para su posterior análisis, incidiendo en aquellas cuestiones que suponen mayor dificultad o desconocimiento por parte del empresario, de modo que esta acción ayude a todas las empresas.

Guía práctica de ECHA para realizar evaluaciones cualitativas de riesgo

FUENTE ERGAONLINE

30/01/2013

DESTACADA

http://echa.europa.eu/documents/10162/13655/pg_15_qualitativehuman_health_assessment_document_ing_en.pdf

Ergaonline N. 120.

Esta Guía Práctica publicada por la European Chemicals Agency (ECHA) tiene como objetivo servir de ayuda a quienes están obligados a registrar sustancias químicas cuyas características no permiten el establecimiento de valores límite de exposición. La guía orienta acerca de cómo caracterizar cualitativamente los riesgos cuando no es posible una evaluación cuantitativa y cómo seleccionar medidas apropiadas de gestión del riesgo. El documento (55 páginas, noviembre 2012) está disponible en:

http://echa.europa.eu/documents/10162/13655/pg_15_qualitativehuman_health_assessment_document_ing_en.pdf

El IBV presenta las claves para mejorar la salud laboral de los trabajadores mayores

FUENTE IBV (Instituto de Biomecánica de Valencia)

30/01/2013

DESTACADA

http://www.ibv.org/index.php/es/noticias-actualidad/show_new/76/4133

El Instituto de Biomecánica ha acogido hoy la cuarta edición de las Jornadas de Evaluación Ergonómica con el propósito de dar a conocer entre los profesionales de la prevención las últimas tendencias y experiencias preventivas encaminadas a mejorar la productividad ante el envejecimiento de los trabajadores.

En este sentido, la jornada pretende promover la salud laboral ante el envejecimiento de los trabajadores, dando continuidad a todo un año 2012 de acciones de difusión asociadas al Año Europeo del Envejecimiento Activo y la Solidaridad Intergeneracional.

Según explica Alfonso Oltra, director de innovación de mercado en Salud Laboral del IBV, "como resultado de la evolución demográfica y mejora de la calidad de vida de la sociedad española, también la edad media de los trabajadores en las empresas está aumentando rápidamente. Se prevé que en pocos años un alto porcentaje de las plantillas esté dentro del colectivo denominado trabajadores mayores".

Memorias de la Inspección de Trabajo

FUENTE ERGAONLINE

30/01/2013

DESTACADA

http://www.empleo.gob.es/itss/web/Que_hacemos/Estadisticas/doc/Memoria_2011/Memoria_2011.pdf

Ergaonline N. 120.

Está disponible la Memoria 2011 de las actuaciones de la Inspección de Trabajo española (2012, 228 páginas):

http://www.empleo.gob.es/itss/web/Que_hacemos/Estadisticas/doc/Memoria_2011/Memoria_2011.pdf

El ITC pone en marcha un método internacional para cuantificar y reducir la emisión de polvo durante la manipulación de materiales a granel

FUENTE INVASSAT

03/01/2013

<http://www.prevention-world.com/es/actualidad/noticias/itc-pone-marcha-metodo-internacional-cuantificar-y-reducir-emision-polvo-durante.html>

El objetivo es tomar medidas para mejorar los ámbitos en los que exista una exposición de polvo suspendido en el aire, como sería el caso de comercializadoras de materiales pulverulentos, procesadores de materias primas o fabricantes de pigmentos, fritas, esmaltes y polvo atomizado para la industria cerámica.

Sin duda uno de los aspectos que mayor interés tiene para una empresa cerámica es generar la mínima cantidad de polvo cuando manipula materiales pulverulentos, porque además de los costes por la pérdida del material, puede ocasionar problemas ambientales y de salud laboral. A pesar de existir esa preocupación, la capacidad de emitir polvo de un material se solía establecer por criterios de experiencia, pero no existía una clasificación aceptada entre suministradores, proveedores y usuarios.

España, quinto país del mundo en certificados de seguridad laboral OHSAS

FUENTE CVIDA

15/01/2013

http://www.cvida.com/index.php?option=com_content&view=article&id=8066&Itemid=999

Las empresas españolas son las quintas del mundo por número de certificados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo según el estándar internacional OHSAS 18001, con 3.605 reconocimientos.

Así lo recoge el último informe mundial de certificaciones de OHSAS Project Group, el grupo de trabajo internacional responsable del desarrollo del estándar internacional. AENOR, la entidad de referencia en certificación en España, ha emitido actualmente cerca de 2.000 reconocimientos conforme a OHSAS.

Según el informe OHSAS Survey 2011, en el mundo hay contabilizados 92.302 certificados conforme a OHSAS al 31 de diciembre de 2011. Esto supone un incremento del 69% en los dos últimos años.

El INVASSAT promueve la prevención de riesgos laborales en las grandes superficies comerciales

FUENTE INVASSAT

16/01/2013

http://www.elperiodic.com/noticias/215300_invassat-promueve-prevencion-riesgos-laborales-grandes-superficies-comerciales.html

El director del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT), Miguel Ángel Tarín, ha destacado esta mañana que desde este organismo "se está promoviendo la prevención de riesgos laborales en las grandes superficies comerciales de la Comunitat Valenciana".

Tarín ha visitado esta mañana los servicios de prevención de riesgos laborales de El Corte Inglés, y ha mantenido una reunión de trabajo con los responsables del servicio de esta gran superficie comercial, con el objetivo de conocer el funcionamiento del mismo, así como el de su cadena de suministros.

A la conclusión de la reunión, el director general ha explicado que esta visita "se enmarca en las actuaciones que el INVASSAT está realizando entre las grandes empresas de la Comunitat para impulsar la seguridad y la salud de todos sus trabajadores directos, así como de aquellos que trabajan en su cadena de suministros" o comparten espacios y lugares de trabajo.

Plan madrileño de Riesgos Laborales 2013-2016 incidirá en prevención eficaz

FUENTE ABC

17/01/2013

<http://www.abc.es/agencias/noticia.asp?noticia=1334136>

La Comunidad de Madrid y los agentes sociales preparan un sistema que, en el marco del IV Plan Director de Riesgos Laborales 2013-2016, estudiará la calidad, el impacto y la efectividad de las actuaciones promovidas para la prevención de los accidentes laborales.

Se trata de una novedad del Plan que, como otras, se deben "a las modificaciones normativas y acuerdos para el fomento de la cultura preventiva" generadas en el marco de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2007-2012.

Según el Consejo de Gobierno de la Comunidad, que hoy analizó un Informe sobre el Plan, tales modificaciones han sido "claves para aumentar la eficacia de los sistemas de prevención en las empresas y por tanto, para la mejora de las condiciones de trabajo".

Manual de seguridad y salud en residencias para la tercera edad.

FUENTE INVASSAT

28/01/2013

<http://www.fremap.es/SiteCollectionDocuments/BuenasPracticasPrevencion/Manuales/residencias%20A4%20%20241012.pdf> [

Contenido: Riesgos y Medidas Preventivas Generales. Riesgos y Medidas Preventivas Específicas. Recomendaciones básicas para el autocuidado de las lesiones músculo-esqueléticas y pautas básicas de higiene postural. Señalización. Seguridad Vial. Normas de

Actuación en Caso de Emergencias. Primeros Auxilios. Obligaciones de los Trabajadores en Prevención.

Acreditación AEPSAL de la calidad en el ejercicio de la profesión de prevencionista

FUENTE ERGAONLINE

30/01/2013

http://www.aepsal.com/Documentacio/info_acreditaciones.pdf

Ergaonline N. 120.

AEPSAL, Asociación de Especialistas en Prevención y Salud Laboral, ha creado una acreditación voluntaria de calidad para el ejercicio de técnico en PSL, con el objetivo de asegurar la calidad en el ejercicio de la profesión. Los requisitos para la obtención de la acreditación AEPSAL siguen el modelo de las acreditaciones voluntarias europeas EurOSHM y EurOSHT de la Red Europea de Organizaciones de Seguridad y Salud Laboral (European Network of Safety and Health Professional Organisations, ENSHPO, <http://www.euroshm.org/>), de la cual AEPSAL es socio fundador. Para más información puede descargarse el siguiente documento (5 páginas, 2012):

http://www.aepsal.com/Documentacio/info_acreditaciones.pdf