



bip

BOLETÍN INFORMACIÓN
PREVENCIÓN



SERVICIO DE INFORMACIÓN PROPORCIONADO POR EL ÁREA DE PREVENCIÓN DE UNIÓN DE MUTUAS

Unión de Mutuas pone a su disposición e-SinAcc, aplicativo web que facilita a las Empresas la investigación de accidentes de trabajo

FUENTE Otras

02/03/2015

DESTACADA

<http://goo.gl/Ukoxo6>

El aplicativo informático eSinAcc facilita a los usuarios la investigación de accidentes de trabajo (con o sin baja), incidentes o sucesos de interés preventivo. Se puede acceder mediante el siguiente enlace: <http://goo.gl/Ukoxo6>

Para acceder a eSinAcc directamente: <http://goo.gl/2swyAt>

Directrices para la decisión clínica en enfermedades profesionales INSHT

FUENTE INSHT (Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo)

04/03/2015

DESTACADA

<http://goo.gl/xieCjf>

Herramienta de ayuda a los profesionales sanitarios para identificar y, en su caso, notificar a la autoridad competente aquellas enfermedades relacionadas con el trabajo y que pudieran ser consideradas como enfermedad profesional según contempla el RD 1299/2006, de 10 de noviembre, por el que se aprueba el cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social y se establecen criterios para su notificación y registro.



bip

BOLETÍN INFORMACIÓN
PREVENCIÓN



SERVICIO DE INFORMACIÓN PROPORCIONADO POR EL ÁREA DE PREVENCIÓN DE UNIÓN DE MUTUAS

El programa Prevención10.es continuará asistiendo a la pequeña empresa en la prevención de riesgos laborales

FUENTE Otras

18/03/2015

DESTACADA

http://www.telecinco.es/informativos/economia/Prevencion10es-continuara-asistiendo-prevencion-laborales_0_1957200294.html

Según el proyecto de resolución, la Seguridad Social compensará al INSHT con más de 1,5 millones de euros por la encomienda de gestión del servicio, que asesoraba a empresas de hasta 10 trabajadores y que ahora se ha ampliado a 25. Su finalidad es facilitarles de manera gratuita el cumplimiento de sus obligaciones ligadas a la prevención de riesgos laborales.

En el servicio Prevencion10.es también colaboran las comunidades autónomas y cuenta con la asistencia de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Asimismo, se estructura en cuatro áreas: 'Evalúa-T', con el objetivo de que la empresa establezca un plan de prevención y planifique la actividad preventiva; 'STOP riesgos laborales', servicio de atención telefónica que orienta a las empresas; 'Instruye-t', plataforma para desarrollar el plan de formación al empresario para que pueda asumir personalmente la gestión de la prevención; y 'Autoprevent', herramienta destinada al asesoramiento a los autónomos sin empleados a su cargo.

El Gobierno de España aborda la reforma de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social

FUENTE Prevención Integral

24/03/2015

DESTACADA

<http://www.prevencionintegral.com/actualidad/noticias/2015/03/17/gobierno-espana-aborda-reforma-inspeccion-trabajo-seguridad-social>

El Anteproyecto de Ley supone la actualización de la normativa vigente, que data de 1997. El nuevo modelo de Inspección de Trabajo y Seguridad Social garantiza su estabilidad e integridad institucional, y fortalece la colaboración y participación de Comunidades Autónomas y agentes sociales.

Uno de sus aspectos más destacados es la configuración de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social como un Organismo Autónomo de nueva creación, que prestará servicio, a la vez, a la Administración General del Estado y a las Comunidades Autónomas. Se reconoce también mayor participación de los agentes sociales en la definición de la organización y los objetivos de la Inspección.



bip

BOLETÍN INFORMACIÓN
PREVENCIÓN



SERVICIO DE INFORMACIÓN PROPORCIONADO POR EL ÁREA DE PREVENCIÓN DE UNIÓN DE MUTUAS

Apertura de Convocatoria de los IV Premios Nacionales a la Excelencia en Prevención de Riesgos Laborales. Destinados a las Personas con Discapacidad

FUENTE RECURSOS HUMANOS

25/03/2015

DESTACADA

<http://www.rrhhdigital.com/secciones/rsc/108909/-premios-alares-discapacidad-integracion->

Estos galardones han conseguido ser un referente en el mundo de la prevención de riesgos laborales en el ámbito de las personas con discapacidad, donde la necesidad de investigación e innovación hacen de estos premios una fuente de inspiración y motivación. Desde Fundación Alares animamos a todas las empresas y organizaciones que apuestan por mejorar la calidad en el empleo, desplegando medidas que favorezcan la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

La siniestralidad repunta de nuevo: ya nos lo advirtieron, pero...

FUENTE Prevención Integral

03/03/2014

<http://www.prevencionintegral.com/comunidad/blog/entre-sin-llamar/2015/02/27/siniestralidad-repunta-nuevo-ya-nos-advirtieron-pero>

La evolución a largo plazo de la siniestralidad laboral en España muestra claramente una fuerte asociación con el crecimiento económico: cuando el PIB crece, la siniestralidad (medida a través del índice de incidencia), tiende a aumentar vigorosamente; cuando el PIB se estanca o incluso decrece, la siniestralidad disminuye apreciablemente. A primera vista sorprende que esta asociación se dé en mucha menor medida en otros países vecinos que, regidos como España por la legislación europea, parece que deberían "reaccionar" de manera parecida ante las variaciones del ciclo económico, pero evidentemente no es así.



bip

BOLETÍN INFORMACIÓN
PREVENCIÓN



SERVICIO DE INFORMACIÓN PROPORCIONADO POR EL ÁREA DE PREVENCIÓN DE UNIÓN DE MUTUAS

La Universidad Europea de Valencia se ha convertido hoy en la primera institución educativa de la Comunidad Valenciana en adherirse a la Campaña valenciana de seguridad y salud en el trabajo

FUENTE INVASSAT

03/03/2015

http://www.invassat.gva.es/index.php?option=com_content&task=blogcategory&id=130&Itemid=340

El Director General de Trabajo y del INVASSAT ha entregado hoy este sello al rector de la Universidad Europea de Valencia, Enrique Fernández, en un acto celebrado en la sede de la institución educativa.

En este sentido, la Universidad Europea de Valencia cumple con los protocolos de seguridad y salud en el trabajo en todas sus instalaciones. La institución cuenta con la máxima acreditación a este respecto: la Certificación OHSAS de Seguridad y Salud 18.001, obtenida tras una auditoría externa.

Portal Temático de Riesgos Psicosociales

FUENTE INSHT (Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo)

10/03/2015

<http://goo.gl/LHAr7n>

Transcurridos unos años desde que se diseñó el Portal de Psicología del INSHT, se ha considerado oportuna su revisión y renovación. El portal pasa a llamarse Portal de Riesgos Psicosociales, denominación que resulta más precisa, dado que sus contenidos están relacionados exclusivamente con la prevención de riesgos en materia psicosocial.

Atendiendo a criterios de claridad, síntesis y acceso rápido y fácil a la información, se han reestructurado los contenidos, presentándolos de forma integrada por campos de actuación técnica (factores, evaluación, intervención...) y por temas de interés actual (violencia, acoso, estrés laboral...). Así mismo, se facilita información sobre estadísticas, datos y enlaces de interés en los distintos campos de conocimiento.

Los contenidos se estructuran en tres niveles de profundidad, de forma que el visitante puede acceder a los documentos o a la información final en tres clics.



bip

BOLETÍN INFORMACIÓN
PREVENCIÓN



SERVICIO DE INFORMACIÓN PROPORCIONADO POR EL ÁREA DE PREVENCIÓN DE UNIÓN DE MUTUAS

Un horario laboral adecuado al reloj interno es beneficioso para la salud

FUENTE El País

12/03/2015

http://elpais.com/elpais/2015/03/12/ciencia/1426183870_758702.html

Hasta hace muy poco, el sol marcaba el ritmo a la humanidad a través de los ciclos de luz y oscuridad diarios y del paso de las estaciones. La capacidad para medir el tiempo con precisión estaba al alcance de pocos y para la mayoría tampoco tenía interés. Eso cambió con la revolución industrial. En un taller artesano, si un zapatero llegaba un poco más tarde al trabajo, eso no afectaba a la calidad de su trabajo ni retrasaba el de sus compañeros. Sin embargo, en una cadena de montaje es necesario que todos los operarios estén sincronizados. La industrialización cambió los hábitos de trabajo y con ellos arrastró a todo lo demás, desde el transporte hasta los horarios de las escuelas, que comenzaron a adoptar horarios precisos poco después de hacerlo las fábricas. En 1880, en una medida sin precedentes, el Gobierno británico impuso por ley que todos los horarios de Reino Unido siguiesen el de Greenwich. Era el inicio de un gigantesco experimento social.

Las enfermedades cardiovasculares son la segunda causa de muerte en accidente de trabajo

FUENTE PREVENTION WORLD

19/03/2015

http://prevention-world.com/actualidad/noticias/enfermedades-cardiovasculares-son-segunda-causa-muerte-accidente-trabajo/?utm_source=wysija&utm_medium=email&utm_campaign=Boletin+531

El riesgo cardiovascular viene determinado por la presencia o no de factores de riesgo que aumenten la posibilidad de desarrollar una enfermedad cardiovascular. En este sentido, los principales factores de riesgo son no modificables (es decir, aquellos sobre los que no podemos intervenir) como la edad, el sexo y los antecedentes familiares; y, por otro lado, los factores modificables sobre los que sí podemos incidir para reducir el riesgo cardiovascular como son la hipertensión arterial, la dislipemia (aumento de las cifras de colesterol), la obesidad, el hábito tabáquico, la diabetes y el sedentarismo.



bip

BOLETÍN INFORMACIÓN
PREVENCIÓN



SERVICIO DE INFORMACIÓN PROPORCIONADO POR EL ÁREA DE PREVENCIÓN DE UNIÓN DE MUTUAS

Gafas inteligentes, tablets y beacons, lo último en tecnología

FUENTE Otras

24/03/2015

<http://www.dirigentesdigital.com/articulo/tecnologia/221207/gafas/inteligentes/tablets/beacons/abren/paso/industria.html>

Las gafas inteligentes permiten ahorrar en gastos de desplazamiento de técnicos ya que posibilitan poder ver lo que ve un operario en una instalación remota y desde una central poder ofrecer instrucciones por un técnico especializado que de otra forma debería desplazarse al lugar donde efectuar el mantenimiento.

Los beacons son unos dispositivos que se colocan en la ropa del operario y que tienen una función de geolocalización. Emiten una señal muy similar a la del GPS pero con mucha más precisión. Del mismo modo, unidos a las tablets, tienen la función de la seguridad y prevención de accidentes. Por ejemplo, cuando un empleado se acerca a manipular cualquier máquina, la tablet detecta si el operario lleva el equipamiento de seguridad necesario o si se acerca a una zona peligrosa. Pudiendo según la situación detener el proceso de trabajo.