

Guía de actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social sobre riesgos psicosociales

FUENTE ERGAONLINE

19/10/2012

DESTACADA

<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/PUBLICACIONES%20PERIODICAS/ErgaNoticias/Ficheros/2012/erganoticias125.pdf>

Como ya informábamos en el nº 123 de nuestra publicación, debido al aumento en la detección de los problemas psicosociales en los lugares de trabajo en Europa, la Unión Europea, a través del Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo (CARTT/SLIC), puso en marcha una "Campaña de inspección de riesgos psicosociales en el trabajo", para realizarse a lo largo del año 2012.

El principal objetivo de esta campaña es conseguir que se incorpore de manera sistemática la evaluación de los riesgos psicosociales en todas las empresas y organizaciones, así como impulsar la adopción de medidas preventivas y de control de estos riesgos en el entorno laboral.

En el marco de actividades de la citada campaña, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social española, consciente de las especiales características de los riesgos psicosociales y teniendo en cuenta que a diferencia de otros riesgos no existe una normativa ni europea ni nacional específica al respecto, ha presentado la "Guía de actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social sobre riesgos psicosociales".

Evaluar riesgos en línea en el lugar de trabajo: una herramienta en auge

FUENTE Prevención Integral

25/10/2012

DESTACADA

<http://www.prevencionintegral.com/Noticias/Noticias.asp?Id=15898>

El programa interactivo desarrollado por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA), OiRA, brinda a las PYMES de toda Europa medios sencillos y económicos para realizar evaluaciones de riesgos en el lugar de trabajo.

«La evaluación de riesgos es la piedra angular de la gestión de la seguridad y la salud y, con el programa interactivo de análisis de riesgos en línea de la Agencia, OiRA, ofrecemos a las empresas europeas el modo de llevarla a cabo de un modo adecuado. A medida que OiRA se desarrolle, irá mostrándonos el camino para trabajar mejor en Europa y mantener la seguridad en los lugares de trabajo». La Directora de la EU-OSHA, Christa Sedlatschek, definió con estas palabras la nueva herramienta online OiRA durante un acto organizado por la Presidencia chipriota en el marco de la prevención de riesgos laborales. La conferencia abordó los problemas a los que se enfrentan los responsables políticos, los empleadores y los empleados a la hora de mejorar el nivel de seguridad y salud.

El portal de la sustitución de agentes químicos peligrosos

FUENTE ERGAONLINE

31/10/2012

DESTACADA

<http://www.subsport.eu/>

Ergaonline N117

La sustitución de sustancias peligrosas es una medida esencial para reducir los riesgos para el medioambiente, los trabajadores, los consumidores y la salud pública. El objetivo del proyecto SUBSPORT es desarrollar un portal de internet que constituya un recurso tecnológico avanzado sobre alternativas más seguras para el uso de sustancias químicas peligrosas. Además de una fuente de información sobre las sustancias y tecnologías alternativas, también proporciona herramientas y orientación para la evaluación de alternativas y la gestión de la sustitución.

Trabajadores de edad avanzada

FUENTE Otras

01/10/2012

http://osha.europa.eu/es/priority_groups/ageingworkers

Con la disminución del número de jóvenes que obtienen un empleo, en los próximos años se registrará un considerable aumento de la proporción de trabajadores de edad avanzada. Los empresarios tendrán que recurrir cada vez más a los trabajadores de avanzada edad, lo cual podría suponer un beneficio para estos.

Algunos estudios revelan que los trabajadores de avanzada edad tienen una mayor dedicación profesional, menos absentismo por enfermedad y mayor duración en el empleo. Por lo general, las aptitudes, la experiencia y la madurez de los trabajadores mayores compensan los potenciales problemas como la mala salud relacionada con la edad.

Más de la mitad de las empresas no consideran el accidente de tráfico como un riesgo laboral

FUENTE Prevención Integral

07/10/2012

<http://www.prevencionintegral.com/Noticias/Noticias.asp?Id=15840>

Los accidentes de tráfico en desplazamientos de trabajo ("in misión" o "in itinere") originan la tercera parte de las muertes por accidentes laborales en España. Sin embargo, solo el 13% de las empresas tiene un plan de prevención en movilidad.

Los resultados de una encuesta realizada por Sociedad de Prevención de Fremap entre 1.000 empresas indican que más de la mitad de las compañías consultadas no consideran que los accidentes de tráfico constituyan un riesgo laboral. De hecho, y según este estudio, un 40% de las compañías no es consciente de que los accidentes "in itinere" están considerados como un accidente de trabajo.

Cerca de 3.000 empresas están registradas en el Programa de Actividades Empresariales (Pcae) para cumplir con las obligaciones en materia de Prevención de Riesgos Laborales

FUENTE INVASSAT

10/10/2012

<http://www.prevention-world.com/es/informacion-tecnica/reportajes-entrevistas/cerca-3000-empresas-estan-registradas-programa-actividades-empresariales-pcae-cu.html>

El Programa de Coordinación de Actividades Empresariales (Pcae), es una herramienta informática desarrollada por la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), con la financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, cuyo objetivo es facilitar a los empresarios y/o autónomos, el cumplimiento de las obligaciones en materia de Prevención de Riesgos Laborales cuando se da la concurrencia de varias empresas en un mismo centro de trabajo.

Pcae está a disposición de los empresarios y autónomos de cualquier tamaño y sector de actividad, al igual que para los Servicios de Prevención, tanto propios como ajenos, los Graduados Sociales o cualquier profesional del ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales. El Programa está disponible desde cualquier lugar con conexión a Internet, desde la dirección www.pcae.es siendo su uso libre y gratuito.

Firmado un acuerdo para la expedición de la Tarjeta Profesional de la Construcción para los trabajadores del sector de la madera y el mueble

FUENTE INVASSAT

11/10/2012

<http://www.prevention-world.com/es/actualidad/noticias/firmado-acuerdo-expedicion-tarjeta-profesional-construccion-trabajadores-sector-.html>

El presidente de la Fundación Laboral de la Construcción, Juan F. Lazcano, y el presidente de la Fundación Laboral de la Madera y el Mueble, Antonio Baixauli, han firmado esta mañana un convenio de colaboración para la expedición de la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC), en el ámbito de la madera y el mueble.

La tarjeta acreditará la formación específica recibida por el trabajador en materia de prevención de riesgos laborales para aquellas actividades y subsectores de la Madera y el Mueble, que trabajan en obras de construcción, además de su categoría o grupo profesional, y sus periodos de ocupación en las distintas empresas en las que ejerza su actividad.

Las políticas de Prevención de Riesgos Laborales de Hero reciben el premio 'Antonio Ruiz Giménez' de la Región de Murcia

FUENTE Europa Press

15/10/2012

<http://www.europapress.es/epsocial/rsc/noticia-politicas-prevencion-riesgos-laborales-hero-reciben-premio-antonio-ruiz-gimenez-region-murcia-20121015131440.html>

El Instituto de Seguridad y Salud Laboral (ISSL), a través de la Consejería de Educación, Formación y Empleo, ha concedido a Hero España el premio 'Antonio Ruiz Giménez' que se otorga a personas físicas o jurídicas que hayan destacado por la eficacia y operatividad de sus actuaciones en el ámbito de la prevención de los riesgos laborales.

Los premios serán entregados en un acto multitudinario, que tendrá lugar el 30 de octubre, en el Museo Arqueológico de Murcia. Hero España ha presentado al certamen un resumen con las principales iniciativas que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo se desarrollan en la Compañía.

Martí: “Es necesario crear un compromiso social por la prevención de los riesgos laborales”

FUENTE INVASSAT

25/10/2012

http://www.elperiodic.com/noticias/201138_marti-necesario-crear-compromiso-social-prevencion-riesgos-laborales.html

- Durante el acto de entrega de los Premios Llum que concede anualmente la CEV
- En la edición de este año se ha reconocido la labor preventiva de las empresas: Hospital 9 de Octubre, S.A., Noatum Ports Valenciana, S.A.U y Eniter S.A.

El secretario autonómico de Formación y Empleo, Santiago Martí, ha presidido esta tarde el acto de entrega de la Quinta Edición de los Premios Llum, que concede anualmente Confederación Empresarial Valenciana (CEV), con el objetivo de reconocer la gestión y las buenas prácticas en prevención de riesgos laborales de las empresas valencianas.

Vañó apuesta por conseguir la máxima implicación de la dirección de la empresa en las políticas de prevención

FUENTE INVASSAT

25/10/2012

http://www.elperiodic.com/noticias/201091_vao-apuesta-conseguir-maxima-implicacion-direccion-empresa-politicas-prevencion.html

- Durante la jornada organizada con motivo de la Semana Europea de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2012.
- “Las empresas con sistemas integrales de prevención con participación activa de toda la unidad empresarial aumentan su competitividad”.
- El INVASSAT trabaja en desarrollar actuaciones que potencien la seguridad y salud en el trabajo sea un elemento permanente en las empresas.

El director general de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, Joaquín Vañó, ha insistido “en la necesidad de conseguir la máxima implicación de los directivos de las empresas y de los trabajadores en las políticas de prevención de las empresas, si se quiere alcanzar empresas realmente seguras para los trabajadores”.

CEG publica una guía para prevenir estrés laboral o acoso laboral

FUENTE ABC

25/10/2012

<http://www.abc.es/agencias/noticia.asp?noticia=1279718>

La patronal gallega CEG presentó hoy una guía destinada a detectar y prevenir determinados riesgos psicosociales en las empresas tales como estrés laboral, acoso o el denominado síndrome de estar quemado por el trabajo.

En un comunicado, la Confederación de Empresarios de Galicia (CEG) señala que su "Guía sobre prevención de riesgos laborales psicosociales" pretende favorecer una detección precoz para tomar medidas y evitar sus consecuencias, que "pueden manifestarse en un mayor absentismo laboral, la aparición de conflictos de carácter disciplinario o la disminución del rendimiento" en el trabajo.

Unas 65 compañías españolas ya han mostrado su intención de incorporarse a un programa de empresas saludables

FUENTE PREVENTION WORLD

30/10/2012

<http://www.prevention-world.com/es/actualidad/noticias/unas-65-companias-espanolas-ya-han-mostrado-su-intencion-incorporarse-programa-e.html>

Unas 65 compañías españolas ya han mostrado su intención de incorporarse al programa de empresas saludables, impulsado por el Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social, y adherido a la Alianza Internacional de Empresas Saludables, informa el presidente del Instituto -centro colaborador de la Organización Mundial de la Salud (OMS)-, el doctor Manuel de la Peña, con motivo del Foro Iberoamericano sobre 'Empresas saludables', que tiene lugar estos días en Madrid.

En este sentido, De la Peña subraya la importancia de que se "difunda" una corriente positiva de prácticas saludables dentro de las compañías. "Desde el seno de la empresa hay que hacer un seguimiento estricto de las enfermedades crónicas que padece la población activa", aconseja este experto.

Trabajar con seguridad contribuye a alargar la vida laboral

FUENTE CVIDA

31/10/2012

http://www.cvida.com/index.php?option=com_content&view=article&id=7929&Itemid=999

En 2012 se celebra el Año Europeo del Envejecimiento Activo y de la Solidaridad Intergeneracional y la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) se ha unido a esta iniciativa, facilitando información a los ciudadanos sobre cómo mantener su capacidad para trabajar durante más tiempo.

En la Unión Europea se está produciendo un importante cambio demográfico, con una esperanza de vida cada vez más larga y unas tasas de natalidad más bajas. Esto implica que en las próximas décadas es probable que aumente considerablemente el número de trabajadores de edad avanzada. En la actualidad, trabajan menos de la mitad de los ciudadanos de la UE de 55 a 64 años de edad, y la mayoría abandonan el mercado laboral a la edad a la que adquieren el derecho a recibir una pensión del Estado.