

SOM AQUÍ PER AJUDAR-TE





La teva
de **mútua**
confiança



*i*nformació

www.uniodemutues.net



Línia assistencial

900 100 692

Accident de treball i malaltia professional

Incapacitat permanent i prestacions per mort i supervivència

Incapacitat temporal per accident no laboral o malaltia comuna

Prestació per risc durant l'embaràs i la lactància natural

Prestació per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu

Prestació per cessament d'activitat de treballadors autònoms

INTRODUCCIÓ



Som aquí per ajudar-te...

Si has patit un accident laboral o pateixes una malaltia professional, a Unió de Mútues ens ocuparem de prestar-te tota l'assistència mèdica que necessitis, a més de gestionar les prestacions econòmiques que et corresponguin.

Si has concertat amb Unió de Mútues el seguiment de la incapacitat temporal, ens ocuparem també de gestionar les teves prestacions econòmiques si estàs de baixa per accident no laboral o malaltia comuna.

A més, gestionem la prestació per risc durant l'embaràs i la lactància natural, la prestació per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu i la prestació per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.

Aquest prospecte t'ofereix informació sobre els serveis d'Unió de Mútues. Si necessites més informació, et pots adreçar a la recepció de qualsevol dels nostres centres assistencials i t'atendrem amb molt de gust.

A Unió de Mútues ens esforcem a aconseguir que et recuperis de la millor manera i el més aviat possible, i procurem que rebis puntualment les prestacions econòmiques que et corresponen.

Som aquí per ajudar-te





Què és una mútua?

Una mútua és una entitat sense ànim de lucre que col·labora amb el sistema de la Seguretat Social. És important que sàpigues que això implica:

- a) Que els recursos econòmics que gestionen les mútues són fons públics de la Seguretat Social.**
- b)** Que els excedents de les mútues reverteixen de nou a la Seguretat Social i no constitueixen beneficis a repartir.
- c)** L'activitat de les mútues està regulada pel Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social.

La missió principal que la Seguretat Social encomana a la mútua és la de gestionar les prestacions sanitàries (assistència mèdica) i econòmiques en els casos d'accident de treball i malaltia professional, així com gestionar les prestacions econòmiques en els casos d'incapacitat temporal per contingència comuna, risc durant l'embaràs i la lactància, cura de menors i cessament d'activitat de treballadors autònoms.

ACCIDENT DE TREBALL I MALALTIA PROFESSIONAL

ASSISTÈNCIA MÈDICA PER ACCIDENT DE TREBALL O MALALTIA PROFESSIONAL

Què és un accident de treball?

Segons la llei, es considera accident de treball tota lesió que pateix un treballador com a conseqüència de la seva feina, durant l'horari habitual de la seva jornada laboral, bé sigui en un centre de treball propi o aliè, o el sofert pel treballador amb motiu d'un desplaçament realitzat per raó de la seva activitat professional (accident en missió), així com l'esdevenint en l'exercici de la mateixa ocupació dins de la jornada laboral. També es consideren accidents de treball els ocorreguts durant el trajecte del domicili al centre de treball i viceversa (**accident *in itinere***).

Què és una malaltia professional?

Es considera **malaltia professional** la que es contrau com a conseqüència del treball executat per compte aliè, sempre que estigui reconeguda com a tal en el quadre de malalties professionals aprovat per la legislació vigent.

Contingències professionals

Tant l'accident de treball com la malaltia professional es denominen genèricament **contingències professionals** i en aquests casos, Unió de Mútues et prestarà tota la cobertura sanitària que necessitis, així com la cobertura econòmica de la baixa laboral. En els supòsits d'**incapacitat permanent** o processos de **mort i supervivència derivats de contingències professionals**, Unió de Mútues iniciarà els tràmits oportuns davant l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) i la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) per a l'obtenció de les prestacions corresponents.

Si la teva lesió o malaltia no té la consideració de contingència professional, el nostre personal sanitari no pot atendre't, ja que la dispensa d'assistència sanitària correspon al Sistema Públic de Salut. En aquests casos, t'hauràs de dirigir al teu metge de família o servei d'urgències.



On anar en cas d'accident?

Si pateixes un accident de treball, hauràs d'anar al **centre assistencial d'Unió de Mútues més proper** al lloc de l'accident.

Per a localitzar el centre més convenient pots accedir a la xarxa assistencial d'Unió de Mútues mitjançant la pàgina web (www.uniondemutuas.es) o des del teu mòbil (movil.uniondemutuas.es).

En cas que no hi hagi un centre d'Unió de Mútues a prop, ves a qualsevol centre sanitari del Servei Públic de Salut i contacta per telèfon al més aviat possible amb el teu centre d'Unió de Mútues.

També pots trucar a la nostra línia d'assistència 24 hores, 900 100 692, en la qual t'atendrem gratuïtament i et resoldrem qualsevol dubte que tinguis a qualsevol hora del dia.



Línia assistencial 24 h
900 100 692
Accedeix des del teu mòbil



Quina assistència presta Unió de Mútues?

El metge d'Unió de Mútues que t'atengui decidirà en cada moment les diferents mesures a adoptar per a la teva recuperació, indicant la medicació que has de prendre o proposar, si s'escau, un tractament quirúrgic o un programa de rehabilitació. Per això, en el teu tractament poden intervenir diferents especialistes. No obstant això, pots estar segur que totes les decisions que prenguin els nostres metges i especialistes estaran perfectament coordinades i encaminades a aconseguir la teva ràpida i completa curació. T'animem a que col·laboris amb nosaltres acudint a les consultes quan se't citi, respectant els horaris que t'assignin i seguint totes les indicacions que se't donin.

TRAMITACIÓ DE LA BAIXA LABORAL PER ACCIDENT DE TREBALL O MALALTIA PROFESSIONAL

Qui dona la baixa?

Un cop prestada l'assistència sanitària, el metge d'Unió de Mútues que t'hagi atès valorarà si les teves lesions t'impedeixen o no la realització de la teva activitat laboral i et lliurarà un comunicat perquè el presentis a la teva empresa fent constar una d'aquestes dues situacions:

- Que l'**accident o malaltia professional no és motiu de baixa laboral**: en aquest cas hauràs de presentar el comunicat mèdic de **no-baixa** a la teva empresa per tal de justificar l'assistència rebuda.
- Que l'**accident o la malaltia professional és baixa laboral**: igualment hauràs de presentar en la teva empresa el comunicat mèdic en el qual s'informa de la teva situació de **baixa**.



RECORDA

Si la teva malaltia es considera una **contingència professional**, sempre han de ser els metges facultatius d'Unió de Mútues els que et donin la **BAIXA LABORAL**.





TREBALLADOR



Quins documents ha d'aportar el treballador?

Perquè un metge d'Unió de Mútues pugui donar-te la baixa, caldrà que aportis un **volant de sol·licitud d'assistència mèdica emès per l'empresa**, en el qual l'empresa faci constar que has patit un accident de treball i en detall les circumstàncies. Aquest requisit és necessari perquè el metge d'Unió de Mútues tingui constància que la teva lesió es deu a una **contingència professional**. Si no presentes aquest document, no se't lliurarà el **comunicat de baixa o no-baixa**, ni se't podrà prestar una segona assistència.

Si per la urgència del cas no es pogués complimentar l'esmentat volant de sol·licitud d'assistència per part de l'empresa, aquesta el farà arribar posteriorment amb caràcter immediat.



EMPRESA



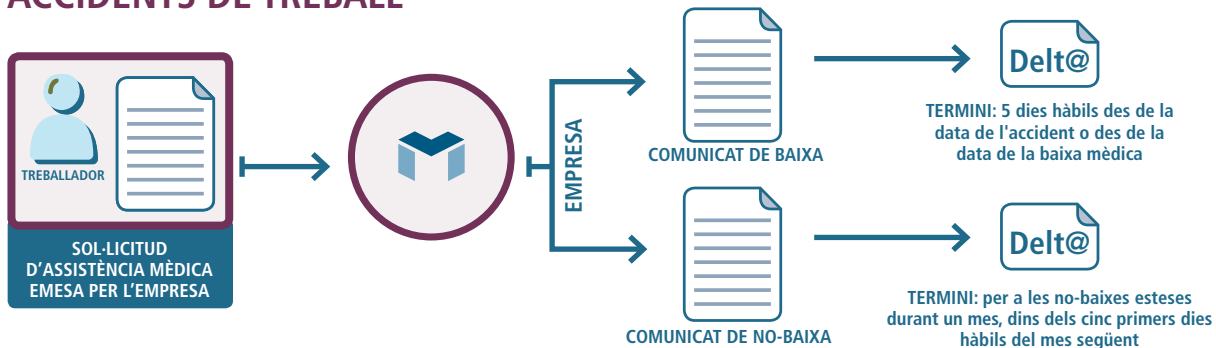
Quina documentació ha d'aportar l'empresa?

Un cop t'hagin estès el **comunicat de baixa**, o **de no-baixa**, l'empresa haurà de presentar, a través de **Delt@** o del portal **CONTA** en el cas de Catalunya, el **comunicat d'accident de treball o la relació de no-baixes** en els terminis establerts legalment per a cada cas: 5 dies hàbils per a les baixes i, per a les no-baixes esteses durant el mes anterior, durant els dies 1 a 5 de cada mes.

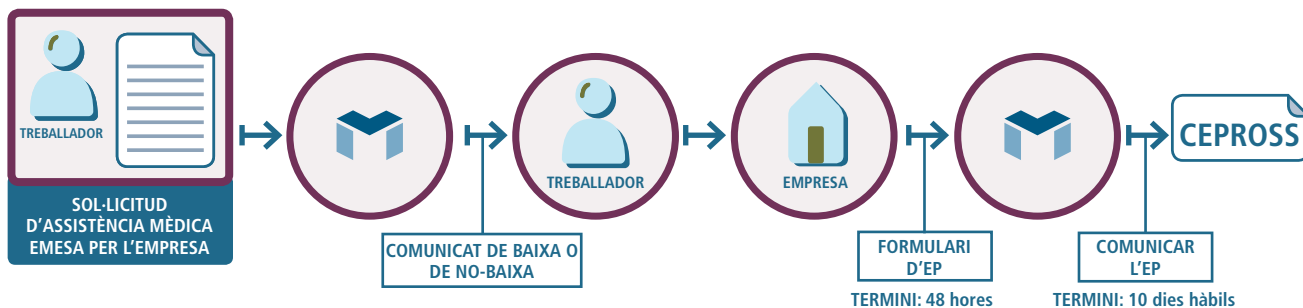
En les **malalties professionals**, la Mútua lliurarà un **formulari al treballador**, que haurà de retornar l'empresa emplenat degudament, dins dels 10 dies hàbils següents a la data en què s'hagi produït el diagnòstic.

TRAMITACIÓ D'ACCIDENTS I MALALTIES PROFESSIONALS

ACCIDENTS DE TREBALL



MALALTIES PROFESSIONALS



Comunicats de confirmació de baixa

Els comunicats de confirmació de baixa es fan en funció de la durada estimada del procés mentre duri la baixa, i s'han de sol·licitar al metge de la Mútua que us atengui.



Què has de fer mentre estiguis de baixa?

El més important és que segueixis totes les indicacions mèdiques i que acudeixis a la consulta quan se't citi. Si se't prescriu un tractament de rehabilitació, caldrà que vagis diàriament a les sessions, excepte indicació específica del metge. En cas de no fer-ho així, no només el tractament serà ineficaç, sinó que el metge es veurà obligat a emetre un comunicat d'alta anticipada per incompareixença, llevat que les faltes d'assistència siguin justificades. Negar-se al tractament, actuar de forma fraudulenta o treballar estant de baixa són també motius d'extinció o suspensió de la baixa.



Quan es dona l'alta?

La situació de baixa laboral es perllongarà fins que, segons el parer del metge que et tracta, t'hagis recuperat totalment, bé perquè el tractament ha estat efectiu (**alta per curació**), o bé perquè has millorat prou per a reincorporar-te a l'activitat laboral (**alta per millora**).



ACCIDENT LABORAL O MALALTIA PROFESSIONAL



Quant de temps pot durar una baixa?

La durada màxima d'una baixa mèdica per accident laboral o malaltia professional és de **12 mesos**. En tots dos casos hi pot haver una pròrroga de fins a **6 mesos més**, si durant aquest període es preveu la teva curació. Un cop exhaurit el temps de la baixa, l'Institut Nacional de la Seguretat Social, a instància d'Unió de Mútues, i a través dels seus equips de valoració d'incapacitats (EVI), decideix **el grau d'incapacitat del pacient** i, per tant, les prestacions econòmiques que et puguin correspondre. També pot passar que, tot i no haver-se esgotat els terminis de durada màxima de la baixa, el metge que et tracta consideri que s'han esgotat les possibilitats de curació o de recuperació. En ambdós casos, Unió de Mútues remet l'expedient a l'INSS i queda a l'espera de la resolució corresponent.

Cobertura econòmica en cas de baixa per accident de treball o malaltia professional

Quant es percep?

El mateix dia en què estiguis de baixa et correspon el **salari íntegre**. Des de l'endemà de la baixa et correspon el **75%** de la base reguladora. Només en les empreses o sectors que ho tinguin previst en el seu conveni, els treballadors cobraran el **100%** de la base de cotització durant el període de baixa mèdica.

Qui paga durant la baixa?

El salari del dia de l'accident va a càrrec de l'empresa. A partir de l'endemà de la baixa mèdica, els pagaments corresponents es realitzen amb càrrec a la Mútua, encara que serà la teva empresa la que et seguirà entregant la nòmina mentre el teu contracte estigui en vigor. En els casos en què estigui reconegut en conveni el cobrament del 100%, el 25% addicional que completa el salari va a càrrec de l'empresa. El **pagament de les baixes laborals d'autònoms, treballadors agrícoles, empleats de la llar i la resta de treballadors de règims especials com artistes, toreros, treballadors del mar, (grup II i III)**, etc. es realitza sempre directament amb càrrec a la Mútua i és aquesta la que paga.



EL DIA DE
LA BAIXA

**Salari
íntegre**

DES DEL DIA
SEGÜENT
A LA BAIXA

75%

EMPRESSES O SECTORS
QUE HO TINGUIN
PREVIST EN EL SEU
CONVENI

100%

Què passa en cas de rescissió del contracte durant una baixa?

Si estant de baixa per accident de treball o malaltia professional es rescindeix el teu contracte amb l'empresa, bé sigui per acomiadament o per finalització, **seguiràs percebent la prestació per incapacitat temporal** en la quantia que tinguessis reconeguda, i **serà la Mútua la que t'aboni directament fins que s'extingeixi aquesta situació**, i passaràs llavors a la situació legal de desocupació i a percebre la prestació corresponent si reuneixes els requisits necessaris. En aquest cas, no procedeix descomptar del període de percepció d'aquesta el temps que haguessis estat en situació d'incapacitat temporal després de l'extinció del contracte.

Quan abona la Mútua la prestació?

En els casos de pagament directe a través de la Mútua, la prestació s'abonarà **de l'1 al 5 del mes següent**.

Règim Especial de Treballadors Autònoms

Als treballadors acollits al **Règim Especial de Treballadors Autònoms** els corresponen les mateixes prestacions per accident de treball i malaltia professional que als treballadors del Règim General de la Seguretat Social, amb les particularitats següents:

Declaració de situació de l'activitat

A més d'acreditar els requisits generals exigits, el treballador autònom (a excepció dels inclosos en el Sistema Especial per a Treballadors per Compte Propi Agraris i TRADE) haurà de presentar davant la Mútua la declaració de situació d'activitat, en el model oficial, sobre la persona que gestioni directament l'establiment mercantil, industrial o d'una altra naturalesa del qual en sigui titular o, si s'escau, de cessament temporal o definitiu en l'activitat desenvolupada.



Quant es percep?

Si deriva d'accident de treball o malaltia professional, s'abonarà el **75% de la base reguladora** des del dia següent al de la baixa.

La base reguladora estarà formada per la base de cotització del treballador corresponent al mes anterior al de la baixa mèdica, dividida entre 30.

AUTÒNOMS

ACCIDENT
DE TREBALL
O MALALTIA
PROFESSIONAL

75%

BASE REGULADORA

Des del dia següent
al de la baixa

BASE
REGULADORA
=

BASE DE
COTITZACIÓ
DEL MES ANTERIOR
AL DE LA BAIXA

/30



Quina documentació cal aportar en cas de pagament directe?

Règim General

- Sol·licitud de pagament directe.
- Certificat d'empresa o nòmina o TC-2 del mes anterior a la baixa.
- Model 145 d'IRPF.
- Fotocòpia del DNI.

Règim Especial de Treballadors Autònoms.

- Sol·licitud de pagament directe.
- Declaració de situació de l'activitat.
- Model 145 d'IRPF.
- Fotocòpia del DNI.
- Rebut del mes anterior a la data de la baixa.

Tots els documents estan disponibles a la pàgina web d'Unió de Mútues.

Com s'entrega la documentació?

La documentació es pot presentar:

- Per correu electrònic, enviant-la a les adreces següents:

prestacioncp.castellon@uniondemutuas.es

prestacioncp.barcelona@uniondemutuas.es

prestacioncp.madrid@uniondemutuas.es

prestacioncp.paterna@uniondemutuas.es

prestacioncp.sagunto@uniondemutuas.es

prestacioncp.segorbe@uniondemutuas.es

- En els centres d'Unió de Mútues.

INCAPACITAT PERMANENT I PRESTACIONS PER MORT I SUPERVIVÈNCIA



Què és la incapacitat permanent?

Es considera **incapacitat permanent** la **situació del treballador** que, després d'haver estat sotmès al tractament prescrit, presenta **reduccions anatòmiques o funcionals** que **disminueixen o anul·len la seva capacitat laboral de forma previsiblement definitiva**.

Segons el grau, es distingeix entre:

- **Lesions permanents no invalidants (barem):** tota lesió, mutilació o deformitat que suposa una disminució o alteració de la integritat física del treballador però no és invalidant per al treball.
- **Incapacitat permanent parcial (IPP):** incapacitat que ocasiona una reducció igual o superior al 33% en el rendiment normal de la professió habitual, però que permet realitzar-ne les tasques fonamentals.
- **Incapacitat permanent total (IPT):** la que impedeix realitzar totes les tasques de la professió habitual, o almenys les fonamentals, però no impedeix dedicar-se a altres professions.
- **Incapacitat permanent absoluta (IPA):** la que impedeix realitzar qualsevol professió completament.
- **Gran invalidesa (GIN):** la que comporta la necessitat d'assistència d'una tercera persona per a realitzar els actes més elementals de la vida.





Què són les prestacions per mort i supervivència?

Les **prestacions per mort i supervivència** són prestacions de la Seguretat Social **destinades a pal·liar la situació de necessitat en què poden quedar els familiars d'un treballador després de la seva mort**, derivada tant de les despeses de sepeli com de la pèrdua d'ingressos en la unitat familiar.

Quina documentació cal aportar en cas d'incapacitat permanent, mort o supervivència?

En cas d'incapacitat permanent:

- DNI, passaport o NIE en vigor.
- Annex de dades del treballador i autorització de la història.
- Annex certificat de tasques de l'empresa.
- Comunicació de dades de l'RPF.
- Certificat patronal de salaris.
- 12 nòmines anteriors a la baixa mèdica o, si s'escau, comprovants de cotització corresponents als 12 mesos anteriors a la baixa.
- Sol·licitud d'incapacitat.
- Núm. de compte.

En els casos de **mort i supervivència**:

- Certificat de defunció.
- Fotocòpia del llibre de família / DNI familiars.
- Certificat de salaris.
- Sol·licitud de mort i supervivència.
- DNI, NIE o passaport de familiars i del difunt.
- Comunicació de dades de l'RPF.
- Núm. de compte dels beneficiaris.

Quant es percep en cas d'incapacitat permanent?

Depèn de la prestació econòmica reconeguda per l'INSS a través de la corresponent resolució:

LESIONS PERMANENTS NO INVALIDANTS (BAREM)

La prestació consisteix en una indemnització a tant alçat, que es concedeix per una sola vegada, la quantia la qual, està fixada per barem i per les lesions, mutilacions i deformitats especificades en el barem.

INCAPACITAT PERMANENT PARCIAL

La prestació suposa una quantitat a tant alçat equivalent a 24 mensualitats de la base reguladora del mes anterior a la baixa mèdica que hagi servit o hauria servit per poder calcular la prestació per incapacitat temporal.

INCAPACITAT PERMANENT TOTAL

La prestació consisteix en una pensió vitalícia que es deriva d'aplicar un percentatge del 55% sobre la base reguladora. En el moment en què el beneficiari compleix 55 anys és possible accedir a la invalidesa total qualificada, de manera que el 55% s'incrementa en un 20% més.

INCAPACITAT PERMANENT ABSOLUTA

La prestació consisteix en una pensió vitalícia del 100% sobre la base reguladora.

GRAN INVALIDESA

La prestació consisteix en una pensió vitalícia del 150% sobre la base reguladora.

Quant es percep en els casos de mort o supervivència?

Les prestacions poden consistir, segons els casos, en:

AUXILI PER DEFUNCIÓ

La prestació es concreta en el lliurament al beneficiari d'una prestació econòmica, per una sola vegada, l'import de la qual es determina anualment.

PENSIÓ VITALÍCIA DE VIDUÏTAT

La prestació consisteix en una pensió vitalícia l'import de la qual es calcula aplicant un percentatge del 52% sobre la base reguladora.

PENSIÓ D'ORFANDAT

La quantia s'obté aplicant el 20% a la base reguladora.

PENSIÓ VITALÍCIA O, SI S'ESCAU, SUBSIDI TEMPORAL A FAVOR DE FAMILIARS

La quantia s'obté aplicant el 20% a la base reguladora.

EN CAS DE MORT CAUSADA PER ACCIDENT DE TREBALL O MALALTIA PROFESSIONAL ES CONCEDIRÀ, A MÉS, UNA INDEMNITZACIÓ A TANT ALÇAT

Cònjuge i assimilats: sis mensualitats de la base reguladora de la pensió de viduïtat.

Orfes: una mensualitat de la base reguladora de la pensió d'orfandat.

Si els beneficiaris són els ascendents del treballador, la prestació consisteix en 12 mensualitats de la base reguladora en el cas d'haver-hi 2 ascendents vius o 9 mensualitats per al cas d'un sol ascendent.

Qui paga les prestacions d'incapacitat permanent, mort i supervivència?

Tant les **lesions permanents no invalidants** (barem) com la **incapacitat permanent parcial** són abonades directament per Unió de Mútues al treballador, un cop rebuda la resolució emesa per l'INSS.

Unió de Mútues capitalitza la resta de prestacions (**incapacitat permanent total, absoluta i gran invalidesa**) a la TGSS i és la mateixa Seguretat Social la que abona mensualment la prestació al treballador.

Les **prestacions per mort i supervivència** també es capitalitzen a la TGSS i és la mateixa Seguretat Social qui les abona mensualment, llevat l'**auxili per defunció** i les **indemnitzacions a tant alçat**, que es paguen directament als beneficiaris un cop reconeguda la mort com a derivada de contingència professional.

LESIONS PERMANENTS NO INVALIDANTS I INCAPACITAT PERMANENT PARCIAL



INCAPACITAT PERMANENT TOTAL. ABSOLUTA I GRAN INVALIDESA



PRESTACIONS PER MORT I SUPERVIVÈNCIA (excepte auxili per defunció i indemnitzacions a tant alçat)



INCAPACITAT TEMPORAL PER ACCIDENT NO LABORAL O MALALTIA COMUNA

Què és la incapacitat temporal?

És la situació de pèrdua de la capacitat laboral motivada per una alteració de la salut que impossibilita el treballador de manera transitòria per dur a terme la seva tasca professional i que dona lloc al naixement de la prestació. Poden sol·licitar-la els treballadors inclosos en qualsevol règim de la Seguretat Social que compleixin determinats requisits, així com els treballadors del Règim Especial de Treballadors Autònoms inclosos en el sistema especial de treballadors agraris que hagin optat per incloure aquesta prestació.

Quins són els requisits necessaris per a aquesta prestació?

Per poder sol·licitar aquesta prestació:

- En cas de **malaltia comuna**: cal estar afiliat i en alta, o en situació assimilada a l'alta, i tenir cobert un període de cotització immediatament anterior al fet causant de 180 dies en els 5 anys anteriors.
- En cas d'**accident no laboral**: no s'exigeixen cotitzacions prèvies.

Quan actua la Mútua en les baixes per contingències comunes?

Unió de Mútues només pot actuar en els processos de baixa per malaltia comuna o accident no laboral en aquelles empreses i treballadors per compte propi que ho sol·licitin voluntàriament.

Qui dona les baixes, els comunicats de confirmació i les altes?

El metge del Servei Públic de Salut és l'encarregat d'emetre el comunicat de baixa i els comunicats de confirmació en els casos de malaltia comuna o accident no laboral i, igualment, és qui decideix quan has de passar a la situació d'alta mèdica. En alguns casos, serà el metge de l'INSS qui emeti la baixa i l'alta.



Té cap avantatge que la Mútua gestioni les baixes?

La gestió de la incapacitat temporal per part de la Mútua comporta, entre altres avantatges, la possibilitat d'**escurçar els temps d'espera per a la realització de proves diagnòstiques o intervencions quirúrgiques**, sempre que el treballador es presti a això voluntàriament i ho autoritzi el Sistema Públic de Salut.

En general, els metges de la Mútua fan un seguiment dels processos de baixa per **optimitzar els temps de recuperació del pacient**.

ACCIDENT NO LABORAL O MALALTIA

1r al 3r
dia
de baixa

Sense
prestació

4t al 20è
dia
de baixa

60%

A partir del
21è dia
de baixa

75%

Quant es percep?

- Segons la normativa vigent, al treballador, sigui del Règim General o del Règim Especial de Treballadors Autònoms, entre el 1r i el 3r dia de baixa per accident no laboral o malaltia comuna no li correspon cap prestació, llevat que per conveni amb l'empresa s'hagi pactat el contrari.
- Del 4t dia fins al 20è, ambdós inclosos, tens dret al 60% de la base reguladora.
- A partir del dia 21è, percebràs el 75% de la base reguladora.

En el cas dels treballadors adscrits al Règim General, podran cobrar el 100% si està reconegut així per conveni.

Qui paga durant la baixa?

En els casos de baixa per contingències comunes de treballadors adscrits al **Règim General**, des del 4t fins al 15è dia de la baixa, la prestació va a càrrec de l'empresa, que l'abonarà amb la mateixa periodicitat que els salaris. A partir del dia 16, si l'empresa ha optat perquè la Mútua gestioni la incapacitat temporal, els pagaments corresponents es fan **amb càrrec a la Mútua, tot i que continuà rebent-los per la via habitual** de la teva empresa. En els casos en què estigui reconegut en conveni el cobrament del 100%, la diferència de salari va a càrrec de l'empresa. El pagament dels treballadors autònoms, treballadors agrícoles, empleats de la llar i resta de treballadors de règims especials com artistes, toreros, treballadors del mar grup II i III, es realitzarà sempre directament per la Mútua a mes vençut, presentant els comunicats de confirmació que fa el metge de capçalera en els terminis establerts fins a l'alta mèdica.



Què passa en cas de rescissió del contracte durant una baixa?

Si estant de baixa per accident no laboral o malaltia comuna i en aquest període es rescindeix el teu contracte amb l'empresa, pel motiu que sigui (acomiadament o finalització de contracte), la Mútua t'abonarà directament la prestació per incapacitat temporal en quantia igual a la prestació d'atur, i presentarà en els terminis establerts els comunicats de confirmació que fa el metge de capçalera fins que s'extingeixi aquesta situació i llavors passaràs a la situació legal d'atur. El temps que hakis estat en la situació d'incapacitat temporal, a partir de la data d'extinció del contracte de treball, es descomptarà del període de percepció de la prestació d'atur com ja consumit. En aquest cas, el subsidi és del **70%** de la base reguladora durant **els primers 180 dies i del 50% en els següents** (sempre que no se superi el límit màxim de cobrament que correspongui per llei).

Quan abona la Mútua la prestació?

En els casos de pagament directe a través de la Mútua, la prestació s'abonarà de l'1 al 5 del mes següent.

180 primers dies

70%

Sempre que no se superi el límit establert per la llei

A partir dels 180 primers dies

50%

Sempre que no se superi el límit establert per la llei



Quina documentació cal aportar en cas de pagament directe?

Règim General

- Sol·licitud de pagament directe (document original).
- Certificat d'empresa (fotocòpia).
- Model 145 d'IRPF.
- Fotocòpia del DNI.

Règim Especial de Treballadors Autònoms.

- Comunicat de baixa (document original).
- Sol·licitud de pagament directe (document original).
- Declaració de situació de l'activitat (document original).
- Model 145 d'IRPF.
- Fotocòpia del DNI.
- Rebut del mes anterior a la data de la baixa.

Tots els documents estan disponibles a la pàgina web d'Unió de Mútues.



Com s'entrega la documentació?

La documentació es pot presentar:

- Per correu electrònic, enviant-la a les adreces següents:
prestacioncc.castellon@uniondemutuas.es
prestacioncc.valencia@uniondemutuas.es
prestacioncc.madrid@uniondemutuas.es
prestacioncc.barcelona@uniondemutuas.es
- Als centres d'Unió de Mútues.

Quins són els terminis de presentació de documents? *

RÈGIM GENERAL

	Baixa	Confirmació	Alta
Treballador - empresa	3 dies a partir de la data de l'emissió	3 dies a partir de la data de l'emissió	24 h següents a la seva emissió
Empresa - INSS	3 dies hàbils a partir de la recepció	3 dies hàbils a partir de la data de la recepció	3 dies hàbils a partir de la recepció
Treballador - Mútua (pagament directe) baixa enviada per l'empresa a la Mútua (RED)	3 dies a partir de la data de l'emissió	3 dies a partir de la data de l'emissió	24 h següents a la seva emissió

RÈGIM ESPECIAL DE TREBALLADORS AUTÒNOMS

	Baixa	DSA	Confirmació	Alta
Autònom - Mútua	3 dies a partir de la data de l'emissió	15 dies següents a la data de la baixa	3 dies a partir de la data de l'emissió	24 h següents a la seva emissió

Mentre duri la situació d'incapacitat temporal, el treballador estarà obligat a presentar la declaració d'activitat (DSA) amb periodicitat semestral, a comptar des de la data en què s'iniciï la situació, si se li demanés.

- * Segons el Reial decret 625/2014, de 18 de juliol, pel qual es regulen determinats aspectes de la gestió i el control dels processos per incapacitat temporal en els primers 365 dies de durada.



Es pot suspendre o extingir la prestació?

La prestació econòmica es suspendrà o s'extingirà per les causes següents:

- Per actuació fraudulenta per a obtenir o conservar la prestació.
- Treballar per compte propi o per compte aliè.
- Rebutjar o abandonar el tractament prescrit.
- Incompareixença injustificada al reconeixement mèdic.

En el cas de treballadors per compte propi, per la falta de presentació de la declaració d'activitat (DSA) en el termini màxim indicat.

Quan finalitza la prestació?

La prestació per incapacitat temporal finalitza per:

- Transcurs del termini màxim establert de 365 dies, prorrogables per d'altres 180 si durant aquest temps es preveu curació.
- Alta mèdica, amb declaració d'incapacitat permanent o sense.
- Jubilació.
- Incompareixença injustificada al reconeixement mèdic.
- Mort.

Quant de temps es pot estar de baixa?

La durada màxima d'una baixa per malaltia comuna o accident no laboral és de **365 dies**. Un cop exhaurit aquest termini, és l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) el que a través dels seus equips de valoració d'incapacitats (EVI), resol:

- **Prorrogar-la per 180 dies més**, si durant el transcurs d'aquest termini es preveu curació.
- **Iniciar un expedient d'incapacitat permanent**.
- **Donar l'alta**.



PRESTACIÓ PER RISC DURANT L'EMBARÀS I LA LACTÀNCIA NATURAL

Obligacions preventives de les empreses en relació amb les treballadores en situació d'embaràs o lactància

- 1a Avaluar el lloc de treball.
- 2a Si el lloc presenta cap risc específic per a l'embaràs o la lactància, cal adaptar-lo per tal d'excloure o minimitzar el risc.
- 3a Si aquesta adaptació no és possible tècnicament, s'haurà de traslladar la treballadora a un altre lloc compatible (mobilitat funcional). Aquesta mesura permet aplicar, pel que fa a les quotes meritades, una reducció del 50% de l'aportació empresarial en la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes a càrrec del pressupost de la Seguretat Social. Aquesta reducció s'aplicarà durant el període de permanència en el nou lloc de treball o funció.
- 4a Si el trasllat no és possible, la treballadora sol·licitarà la prestació per risc durant l'embaràs i/o la lactància.

Què és la prestació per risc durant l'embaràs i la lactància natural?

La **prestació per risc durant l'embaràs i la lactància natural** és una prestació econòmica prevista per als supòsits en què una treballadora embarassada ha de canviar de lloc de treball o activitat perquè el seu lloc representa un risc per a la seva salut o la del fetus, i com que aquest canvi no és possible tècnicament o objectivament o no es pot exigir raonablement per motius justificats, ha de ser declarada en situació de suspensió de contracte.



Quins són els requisits necessaris per a aquesta prestació?

Per poder iniciar el tràmit de sol·licitud d'aquesta prestació, la **treballadora** ha d'estar d'alta en l'empresa i treballant.

L'**embaràs** ha de tenir un curs **normal**. Si l'embarassada té problemes de salut relacionats amb l'evolució de l'embaràs, es tracta de problemes de risc clínic que han de ser tractats i coberts per les contingències comunes (estàriem davant d'un cas d'incapacitat temporal per contingències comunes).



Quina documentació cal aportar?

En el moment de fer la sol·licitud, s'hauran d'aportar una sèrie de documents imprescindibles:

- Model de sol·licitud d'Unió de Mútues de prestació per risc durant l'embaràs o la lactància natural emplenat.
- DNI/NIF.
- Informe mèdic del facultatiu del Servei Públic de Salut on consti la setmana de gestació i data probable del part o informe del pediatra que certifiqui la lactància natural. Només en el cas de situació de lactància natural caldrà mensualment un informe de confirmació durant tot el període de la prestació.
- Avaluació de riscos del lloc de treball ocupat per l'embarassada o la lactant i/o la declaració empresarial sobre la descripció i l'exposició a riscos.

En cas que s'accepti la prestació, cal aportar la resta de documentació necessària:

- Declaració empresarial de suspensió del contracte.
- Fotocòpia del número de compte bancari o sol·licitud d'ingrés en compte bancari.
- Fotocòpia de les nòmines dels 3 últims mesos.
- Certificat d'empresa de dades salarials.
- Model 145 d'Hisenda.
- Les dones autònomes, a més, han d'aportar, en substitució de la declaració empresarial de suspensió del contracte, la declaració de la treballadora per compte propi sobre la situació de risc durant l'embaràs o la lactància natural, així com el justificant del pagament de les quotes dels 3 últims mesos i la declaració de situació d'activitat.

En els supòsits de risc durant la lactància natural s'haurà d'aportar també, el llibre de família i el certificat de finalització de la maternitat.

Com es poden obtenir els documents necessaris per a sol·licitar la prestació?

Podràs obtenir tota la documentació requerida per a la sol·licitud d'aquesta prestació en qualsevol centre d'Unió de Mútues o en format electrònic a través de la nostra pàgina web.

www.uniodemutues.net

Risc durant l'embaràs o lactància natural



Descarregar guia informativa

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, publicada al BOE núm. 71, de 23 de març del 2007, ha ampliat el camp d'actuació de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.

Aquesta norma ha traslladat a la mútua la gestió i el pagament de la prestació econòmica per risc durant l'embaràs de les treballadores protegides de les nostres empreses mutualistes. A més, ha afegit un nou capítol al llibre II de la Llei general de la Seguretat Social, dedicat a la prestació econòmica de risc durant la lactància natural, on s'estableix, igualment, la seva gestió i pagament per la mútua en termes similars. Les dues prestacions es consideren derivades de contingències professionals.

Què és la prestació per risc durant l'embaràs i la lactància natural?

La prestació per risc durant l'embaràs i lactància natural és una prestació econòmica prevista per als supòsits en que una treballadora embarzada o lactant ha de canviar de lloc de treball o activitat perquè el seu lloc de treball representa un risc per a la seva salut o la del feto, i no sentint cap canvi tècnic o objectivament possible o no podent-lo raonablement exigir per motius justificats, ha de ser declarada en situació de suspensió de contracte.

Per poder iniciar el tràmit de sol·licitud de esta prestació la treballadora ha de estar de alta en la empresa i treballant.

El embarazo ha de tenir un curs normal. Si la embarazada té problemes de salut relacionats amb la evolució de l'embarazo, se tracta de problemes de risc clínic que han de ser tractats i coberts per las contingències comunes (estaríem en un caso de incapacitat temporal por contingències comunes).

Obligacions preventives de les empreses

Los derechos y obligaciones recogidos en el artículo 26 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, BOE n.º 269 10/11/1995, sobre la protección de la maternidad determinan:

1.º Evaluar el puesto de trabajo.

2.º Si el puesto presenta algún riesgo específico para el embarazo o lactancia, deberá procederse a su adaptación, excluyendo o minimizando el riesgo.

3.º Si esta adaptación técnicamente no es posible, deberá trasladarse a la trabajadora a otro puesto compatible (movilidad funcional). Esta medida permite aplicar con respecto a las cuotas devengadas, una reducción del 50 por ciento de la aportación empresarial en la cotización a la Seguridad Social por contingencias comunes a cargo del presupuesto de la Seguridad Social. Esta reducción se aplicará durante el período de permanencia en el nuevo puesto de trabajo o función.

4.º Si no hay posibilidades de traslado, la trabajadora solicitará la prestación por riesgo durante el embarazo y/o lactancia.

Instruccions

Si vols, pots posar-te en contacte amb Unió de Mútues.



964 23 12 12

Fax

964 22 61 20



embarazoylactancia@uniodemutues.es



On s'entrega la documentació?

Un cop emplenada, es podrà entregar la documentació en qualsevol centre d'Unió de Mútues o enviar-la per correu postal a l'adreça:

Embaràs i Lactància Natural

Unió de Mútues

Av. del Lledó, núm. 67.

cantonada C/ Juan Herrera, 26

12004 Castelló

Quant es percep?

La **prestació econòmica** serà del **100%** de la base reguladora per contingències professionals, descomptant l'IRPF corresponent i la quota obrera de Seguretat Social, d'acord amb el que s'estableix per als diversos règims especials de la Seguretat Social.

El pagament de la prestació s'ha d'efectuar des del moment en què la mútua responsable de les contingències professionals de l'empresa ha reconegut l'existència del risc. L'acord de la situació de risc entre empresa i treballadora no és suficient per a la suspensió del contracte de treball i és necessària la justificació del risc existent per la persona competent que correspongui.

Qui paga?

La prestació s'abonarà directament per **Unió de Mútues**, per períodes vençuts.



Què passa en cas de rescissió del contracte?

Si estant en la situació de prestació per risc durant l'embaràs o la lactància natural es produeix la fi d'un contracte, en aquest moment **finalitza també la prestació**, ja que, com que no es té feina, el risc teòric que existia en el lloc de treball deixa d'existir.

Fins quan dura la prestació?

La prestació de risc durant l'embaràs es perllongarà fins **al dia anterior al part**, sempre que no es produeixi la reincorporació a un lloc de treball compatible, la interrupció abans del que estava previst, l'extinció del contracte de treball i/o la defunció. En el cas de la **prestació de lactància**, fins que el nounat deixi de rebre lactància materna o hagi fet **9 mesos**.



PRESTACIÓ PER CURA DE MENORS AFECTATS PER CÀNCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU



Què és la prestació per cura de menors?

És una **prestació econòmica per a progenitors, adoptants i acollidors que hagin de reduir la jornada de treball per a la cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu**. La reducció de la jornada de treball haurà de ser, com a mínim, del **50%**.

La prestació es reconeix pel temps que necessiti el menor d'ingrés hospitalari i pel tractament continuat de la malaltia. En els casos de durada llarga es reconeix inicialment per un període d'1 mes, prorrogable per períodes de 2 mesos.



Quins són els requisits necessaris per a aquesta prestació?

Per a sol·licitar aquesta prestació **els dos progenitors, adoptants o acollidors, han d'estar d'alta i treballant, i complir els períodes de cotització** establerts legalment:

- Si la persona treballadora té menys de 21 anys, no es requereix període de cotització previ.
- Entre 21 i 26 anys, calen 90 dies cotitzats en els 7 anys anteriors o 180 dies al llarg de la vida laboral del sol·licitant.
- Si el sol·licitant té més de 26 anys, calen 180 dies cotitzats en els 7 anys anteriors o 360 dies al llarg de la vida laboral del sol·licitant.

Aquests requisits són d'aplicació a tots els règims de la Seguretat Social.

Quina documentació cal aportar?

En el moment de fer la sol·licitud hauran d'aportar els documents següents:

- Acreditació de la identitat del menor i de tots dos progenitors, adoptants o acollidors: DNI o passaport.
- Llibre de família.
- Certificat d'empresa en què constin les bases de cotització per contingències professionals.
- Informe del metge del Servei Públic de Salut.
- Acord entre els progenitors sobre el gaudi de la prestació.
- Declaració de l'empresa sobre la reducció de jornada.
- Autònoms: declaració del treballador responsable de l'ingrés de quotes.
- Declaració de situació de l'activitat.

Com es poden obtenir els documents necessaris per a sol·licitar la prestació?

Podràs obtenir tota la documentació requerida per a la sol·licitud d'aquesta prestació en qualsevol centre d'Unió de Mútues o en format electrònic a través de la nostra pàgina web.

www.uniodemutues.net

Cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu



L'1 de gener de 2011 va entrar en vigor una prestació econòmica nova per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, per tal de protegir la situació difícil que es produeix quan els dos progenitors treballen i un d'ells ha de dedicar part o tota la jornada a la cura del menor que, a causa de la malaltia, ha d'estar molt de temps hospitalitzat i amb un tractament que requereix atenció directa.

La gestió i el pagament corresponen a la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social amb qui l'empresa tingui concertada la cobertura dels riscos professionals. Aquesta prestació nova està regulada en la Llei 39/2010, de 22 de desembre, de presupostos generals de l'Estat per a l'any 2011 i pel Reial Decret 1148/2011 que regula el reconeixement, en tots els règims del sistema de la Seguretat Social, d'una prestació econòmica per a la cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu.

Els progenitors que es troben en aquesta situació poden sol·licitar ja la prestació a la mútua d'accidents de treball i malalties professionals amb què l'empresa tingui concertada la cobertura dels riscos professionals. Si sou un treballador protegit per Unió de Mútues i us trobeu en la situació descrita anteriorment, a continuació teniu a la vostra disposició els formularis de sol·licitud:

• [Formulari](#)



Descarregar guia informativa

La prestació econòmica que donarà cobertura a un dels dos progenitors consisteix en un subeidi equivalent al 100 per 100 de la base reguladora per incapacitat temporal per contingència professional i serà proporcional a la reducció de jornada, que ha de ser com a mínim del 50 %.

Els requisits per a l'accés a la nova prestació per cura de fills amb malaltia greu són els mateixos que els establerts per a la maternitat contributiva: estar afiliat a la Seguretat Social i tenir cobert el període de cotització mínim requerit.

La prestació s'extingirà quan cessi la necessitat de la cura directa, continua i permanent del menor; quan aquest compleixi 18 anys, amb els límits que s'estableixin per reglament o quan varien les circumstàncies que van donar lloc a la concessió de la prestació (reincorporació plena a la feina de la persona beneficiària, cessament d'activitat laboral d'un dels progenitors o mort de la persona beneficiària de la prestació).

Per a més informació, podeu consultar la [pàgina de la Seguretat Social](#).



On s'entrega la documentació?

Un cop emplenada, es podrà entregar la documentació en qualsevol centre d'Unió de Mútues o enviar-la per correu postal a l'adreça:

Cura de Menors

Unió de Mútues

Av. del Lledó, núm. 67.

cantonada C/ Juan Herrera, 26

12004 Castelló

Si vols, pots posar-te en contacte amb Unió de Mútues.



964 23 12 12



cuidadodemenores@uniodemutues.es

Quant es percep?

La prestació equival al **100% de la base reguladora de contingències professionals**, que es perceben en **proporció a la reducció de jornada**.

Es tindrà dret al subsidi per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu **a partir del mateix dia en què comenci la reducció de jornada corresponent**, sempre que la sol·licitud es formuli en el termini de tres mesos des de la data en què es va produir aquesta reducció. Un cop transcorregut aquest termini, els efectes econòmics del subsidi tindran una retroactivitat màxima de tres mesos.

Qui paga?

La prestació s'abonarà directament per **Unió de Mútues**, per períodes vençuts.

Què passa en cas de rescissió del contracte?

Si es produeix una finalització de la relació laboral, automàticament hi ha una **extinció de la prestació** per a la cura del menor.

Fins quan dura la prestació?

La prestació cessa per diverses circumstàncies:

- Reincorporació plena al treball del sol·licitant.
- Per no haver-hi necessitat de cura directa, contínua i permanent del menor.
- Quan un dels progenitors cessi en la seva activitat laboral.
- En situacions d'incapacitat temporal, descans per maternitat i paternitat, per risc durant l'embaràs i la lactància. En general, quan hi ha suspensió de la relació laboral.
- Per complir el menor 18 anys.
- Per mort del menor.
- Per mort del progenitor.

CESSAMENT D'ACTIVITAT DE TREBALLADORS AUTÒNOMS

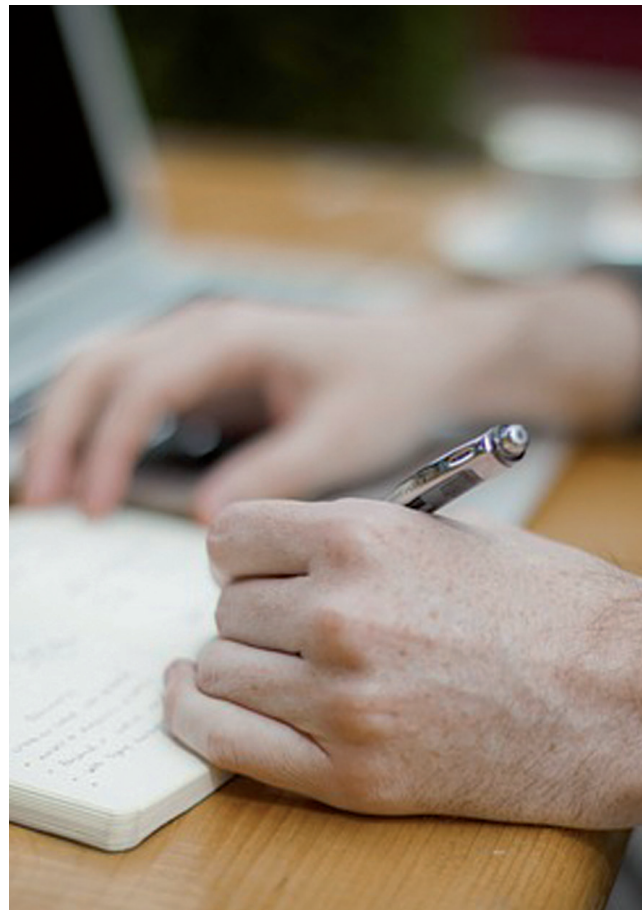


La prestació per cessament d'activitat és la prestació per atur dels treballadors autònoms que, tot i poder i voler exercir una activitat econòmica o professional, han cessat en la seva activitat.

Quins són els requisits necessaris per a aquesta prestació?

Per sol·licitar aquesta prestació es requereix:

- Estar afiliat i d'alta en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms al Règim Especial dels Treballadors del Mar, si s'escau.
- Tenir cobert el període mínim de cotització per cessament d'activitat: 12 mesos continuats i immediatament anteriors al cessament.
- Trobar-se al corrent de pagament en les quotes a la Seguretat Social.
- No haver complert l'edat ordinària de jubilació, llevat que el treballador autònom no tingui acreditat el període mínim de cotització requerit per a això.



Quines són les causes de situació legal de cessament d'activitat?

- a) Per motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius. Si tens un establiment obert al públic, se n'exigeix el tancament:
 - 1r Pèrdues derivades d'un any complet superiors al 10% dels ingressos obtinguts en el mateix període, exclòs el primer any d'inici de l'activitat.
 - 2n Execucions judicials o administratives de deutes reconeguts, que comportin almenys el 30% dels ingressos de l'exercici anterior al cessament.
 - 3r Declaració judicial de concurs que impedeixi continuar l'activitat.
- b) Força major.
- c) Pèrdua de la llicència administrativa sempre que no estigui motivada per la comissió d'infraccions penals.
- d) Violència de gènere determinant del cessament temporal o definitiu de l'activitat de la treballadora autònoma.
- e) Divorci o acord de separació matrimonial, mitjançant resolució judicial, en els supòsits en què l'autònom exercís funcions d'ajuda familiar en el negoci del seu excònjuge.
- f) Es trobaran en situació legal de cessament d'activitat tots els **treballadors autònoms econòmicament dependents**, en els supòsits següents (també és aplicable als que no tinguin aquest reconeixement, sempre que la seva activitat compleixi amb les mateixes condicions, establertes en l'article 11 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, i en l'article 2 del Reial decret 197/2009):
 - 1r Finalització de la durada convinguda del contracte d'obra o servei.
 - 2n Incompliment contractual greu del client.
 - 3r Rescissió de la relació contractual per causa justificada pel client.
 - 4t Rescissió de la relació contractual per causa injustificada pel client.
 - 5è Per mort, incapacitat o jubilació del client.

g) Es trobaran en situació legal de cessament d'activitat tots aquells **treballadors inclosos en el Sistema Especial de Treballadors per Compte Propi Agraris** que cessin per alguna de les situacions següents:

- 1r Pèrdues derivades d'un any complet superiors al 10% dels ingressos obtinguts en el mateix període, exclòs el primer any d'inici de l'activitat.
- 2n Execucions judicials o administratives de deutes reconeguts, que comportin almenys el 30% dels ingressos de l'exercici anterior al cessament.
- 3r Declaració judicial de concurs.
- 4t Mort, jubilació o incapacitat permanent del titular del negoci en el qual es realitzen funcions d'ajuda familiar.
- 5è Força major: canvi de cultiu o d'activitat ramadera, dany en les explotacions agràries o ramaderes, període d'erradicació de malalties.
- 6è Pèrdua de la llicència administrativa sempre que no estigui motivada per la comissió d'infraccions penals.
- 7è Violència de gènere.
- 8è Divorci o acord de separació matrimonial, mitjançant resolució judicial, en els supòsits en què l'autònom exercís funcions d'ajuda familiar en el negoci del seu excònjuge.



h) Es trobaran en situació legal de cessament d'activitat tots aquells **treballadors de cooperatives de treball associat** que cessin per alguna de les situacions següents:

- 1r Per expulsió improcedent de la cooperativa.
- 2n Per causes econòmiques, tècniques, organitzatives, productives o de força major.
- 3r Per finalització del període al qual es va limitar el vincle societari de durada determinada.
- 4t Per causa de violència de gènere, en les sòcies treballadores.
- 5è Per pèrdua de llicència administrativa de la cooperativa.

i) Es trobaran en situació legal de cessament d'activitat tots aquells **treballadors autònoms per la seva condició de socis de societats de capital** que cessin per alguna de les situacions següents:

- 1r Quan cessin involuntàriament en el càrrec de conseller o administrador de la societat o en la prestació de serveis a la societat i aquesta hagi incorregut en pèrdues en els termes que preveu l'article 331.1.a).1r o bé hagi disminuït el seu patrimoni net per sota de les dues terceres parts de la xifra del capital social.
- 2n El cessament d'activitat dels socis de les entitats capitalistes s'ha d'acreditar mitjançant l'acord adoptat en junta pel qual es disposi el cessament en el càrrec d'administrador o conseller juntament amb el certificat emès pel Registre Mercantil que acrediti la inscripció de l'acord. En el supòsit de cessament en la prestació de serveis es requerirà l'aportació del document que ho acrediti així com l'acord de la junta de reducció del capital per pèrdues.

En tots dos casos es requerirà l'acreditació de la situació de pèrdues o de disminució del patrimoni net en els termes que estableix l'apartat 1.

j) Es trobaran en situació legal de cessament d'activitat els **treballadors autònoms professionals** que haguessin cessat, amb caràcter definitiu o temporal en la professió desenvolupada conjuntament amb d'altres, per alguna de les següents causes:

1r Per la concurrència de motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius, amb independència de què comporti o no el cessament total de l'activitat de la societat o forma jurídica en la qual estigüés exercint la seva professió.

No s'exigirà el tancament d'establiment obert al públic en els casos en els que no cessin la totalitat dels professionals de l'entitat.

2n Per força major.

3r Per pèrdua de la llicència administrativa, sempre que constitueixi un requisit per a l'exercici de l'activitat

econòmica o professional i no estigui motivada per la comissió d'infraccions penals.

4t La violència de gènere determinant del cessament temporal o definitiu de l'activitat de la treballadora autònoma.

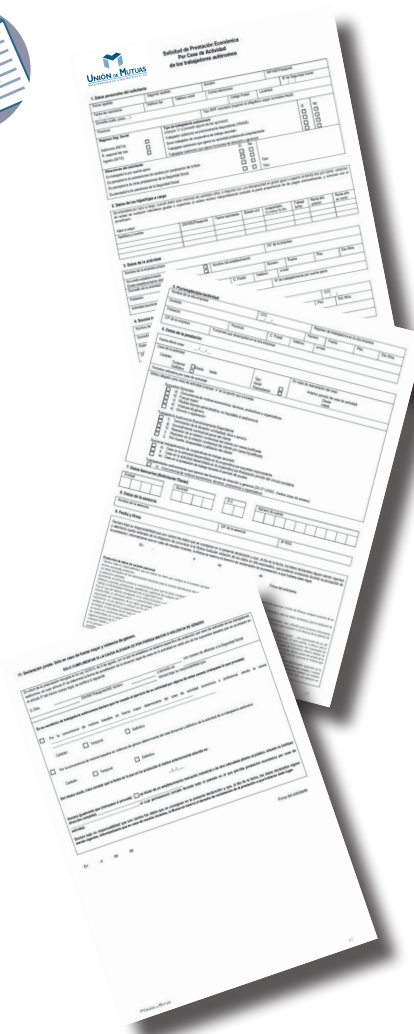
5è Per divorci o acord de separació matrimonial, mitjançant la corresponent resolució judicial, en els supòsits en què l'autònom divorciat o separat exercís funcions d'ajuda familiar en el negoci del seu excònjuge o de la persona de la qual s'ha separat, en funció de les quals estava inclòs en el corresponent règim de la Seguretat Social, i que deixen d'exercir-se a causa de la ruptura o separació matrimonials.

Quina documentació cal aportar?

En el moment de fer la sol·licitud, s'hauran d'aportar una sèrie de documents imprescindibles:

- Sol·licitud de prestació per cessament d'activitat de treballadors autònoms.
- DNI.
- Model 145 d'IRPF.
- Justificant de pagament de les cotitzacions dels dos últims mesos.
- Targeta de demandant d'ocupació.
- Document acreditatiu d'haver sol·licitat la baixa en el règim especial corresponent.

Documentació específica: segons la causa per la qual se sol·liciti el cessament d'activitat.



Com es poden obtenir els documents necessaris per a sol·licitar la prestació?

Podràs obtenir tota la documentació requerida per a la sol·licitud d'aquesta prestació en qualsevol centre d'Unió de Mútues o en format electrònic a través de la nostra pàgina web:

www.uniodemutues.net

Cessament d'activitat dels treballadors autònoms



Més protecció per a autònoms

ATUR PER CESSAMENT D'ACTIVITAT

La Llei

La Llei pas a pas



Descarregar guía informativa

Atenció a l'Autònom

En Unió de Mútues volem resoldre tots els teus dubtes, preguntes o qualsevol altra qüestió que vulgues plantejar-nos sobre els serveis i prestacions per a Autònoms.

Per a això pots contactar amb nosaltres:

Atenció Telefònica

964 34 17 65

Horari d'atenció telefònica: 8:00 a 14:30

Consulta per email

Si vols, pots posar-te en contacte amb Unió de Mútues.



964 34 17 65



cata@uniodemutuas.es

On s'entrega la documentació?

Un cop emplenada, la documentació es podrà lliurar en qualsevol centre d'Unió de Mútues abans de l'últim dia del mes següent a la data de cessament d'activitat, o enviar-la per correu postal a l'adreça:

Cessament d'Activitat de

Treballadors Autònoms

Unió de Mútues

Av. del Lledó, núm. 67, cantonada c/ Juan Herrera, núm. 26
12004 Castelló



Quant es percep i qui paga?

Unió de Mútues t'abonarà como a treballador autònom el **70% de la mitja de la base de cotització del darrers 12 mesos**.

Unió de Mútues dictarà una resolució en el termini de trenta dies hàbils des que rebi la sol·licitud i tota la documentació necessària, bé per a reconèixer la prestació i indicar en aquest cas el període de percepció de la prestació i la quantia mensual, o bé, per a denegar-ne el dret.

Qui paga?

La resolució de la Mútua et dona dret a la prestació econòmica corresponent, **a partir del dia següent** al mes en què es va produir el fet causant del cessament d'activitat així com l'abonament per part d'Unió de Mútues, durant el període que duri la prestació, de la cotització de Seguretat Social del treballador autònom per contingències comunes.

Fins quan dura la prestació?

La durada de la prestació varia **en funció dels períodes cotitzats per cessament d'activitat efectuats dins dels quaranta-vuit mesos anteriors a la situació legal de cessament d'activitat**, dels quals almenys dotze han de ser continuats i immediatament anteriors a aquesta situació.

DURADA DE LA PRESTACIÓ

Període de cotització (mesos)	Durada de la prestació (mesos)
De 12 a 17	4
De 18 a 23	6
De 24 a 29	8
De 30 a 35	10
De 36 a 42	12
De 43 a 47	16
De 48 en endavant	24





www.uniodemutues.net



Línia assistencial 24 h
900 100 692
Accedeix des del teu mòbil

