

A emplenar per l'empresa

CERTIFICAT D'EMPRESA PER A LA SOL·LICITUD DE RISC DURANT L'EMBARÀS O LACTÀNCIA NATURAL

..... amb DNI-NIE-TIE

que exerceix en l'empresa el càrrec de CERTIFICA que són certes les dades relatives a l'empresa, així com les personals, professionals i de cotització, que a continuació consigna:

1. Dades empresa

Nom o raó social				Codi de compte de cotització				
Domicili			N.	Bloc	Escala	Pis	Porta	Codi postal
Localitat				Província				
Telèfon fix	Telèfon mòbil	Fax	Correu electrònic					

2. Dades treballadora

Nom i cognoms				DNI-NIE-TIE				
Domicili			N.	Bloc	Escala	Pis	Porta	Codi postal
Localitat			Província			Número de la Seguretat Social		
Professió			Grup de cotització		Data de suspensió del contracte de treball			

3. Dades de cotització del mes anterior a la suspensió del contracte

a) Bases de cotització del mes anterior, excloent els conceptes de l'apartat b).								
Base de contingències comunes		Nre. de dies		Base de contingències professionals		Nre. de dies		
b) Bases de cotització per hores extraordinàries i altres (*).								
Base de contingències comunes		Nre. de dies		Base de contingències professionals		Nre. de dies		
EN CAS DE CONTRACTE A TEMPS PARCIAL: cal que certifiquen les bases de cotització dels tres mesos immediatament anteriors a la data de la suspensió del contracte de treball.						RÈGIM ESPECIAL AGRARI COMPTE D'ALTRI Treballadora <input type="checkbox"/> Fixa <input type="checkbox"/> Eventual Es trobava en vigor el contracte en la data de baixa? <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No Nre. de jornades reals al nombre anterior de la baixa Salari real de la treballadora €/dia.		
Any	Mes	Nre. de dies cotitzats	Base de cotitzacions de contingències comunes	Base de cotitzacions de contingències professionals				
TOTALS								

....., a de de

(Signatura i segell de l'empresa)

(*) Cal que certifiquen les bases de cotització per hores extres i altres remuneracions que no hagen sigut objecte de prorrateig en les bases mensuals de cotització dels dotze mesos anteriors a la suspensió del contracte.