Incapacitat temporal per accident no laboral o malaltia comuna

UNIÓ DE MÚTUES
Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social N.º 267

SOM AQUÍ PER AJUDAR-VOS

Què és la incapacitat temporal?

És la situació de pèrdua de la capacitat laboral motivada per una alteració de la salut que impossibilita el treballador de manera transitòria per a dur a terme la seva tasca professional i que dóna lloc al naixement de la prestació.

Quins són els requisits necessaris per a aquesta prestació econòmica?

Per a poder sol·licitar aquesta prestació:

- En cas de malaltia comuna: cal estar afiliat i en alta, o en situació assimilada a l'alta, i tenir cobert un període de cotització de 180 dies en els 5 anys anteriors.
- En cas d'accident no laboral: no s'exigeixen cotitzacions prèvies.

Qui dóna les baixes, els comunicats de confirmació i les altes?

El metge del Servei Públic de Salut és l'encarregat d'emetre el comunicat de baixa i els comunicats de confirmació en els casos de malaltia comuna o accident no laboral i, igualment, és qui decideix quan has de passar a la situació d'alta mèdica.

V 3.0-04/2019

NOTES: per raons de claredat i economia lingüística s'ha utilitzat el masculí genèric en tot el text. No obstant això, les paraules utilitzades en masculí genèric s'han d'entendre referides tant a dones com a homes.

El contingut d'aquest fullet és un extracte no exhaustiu de la regulació de la normativa d'aplicació. Per a una informació completa, consulteu la normativa aplicable.

Quant es percep?

- Entre el 1r i el 3r dia de baixa no correspon cap prestació, tret que per conveni amb l'empresa s'hagi pactat el contrari.
- Del 4rt dia fins al 20è teniu dret al 60% de la base reguladora.
- A partir del dia 21, percebreu el 75% de la base reguladora. En el cas dels treballadors adscrits al Règim General, podran cobrar el 100% si està reconegut així en conveni.

Qui paga durant la baixa?

En els casos de baixa per contingències comunes de treballadors adscrits al Règim General, des del 4t fins al 15è dia de la baixa, la prestació va a càrrec de l'empresa, que l'abonarà amb la mateixa periodicitat que els salaris. A partir del dia 16, si l'empresa ha optat perquè la Mútua gestioni la incapacitat temporal, els pagaments corresponents es fan amb càrrec a la Mútua, tot i que continuaràs rebent-los per la via habitual de la teva empresa. En els casos en què estigui reconegut en conveni el cobrament del 100%, la diferència de salari va a càrrec de l'empresa.

El pagament dels treballadors autònoms, treballadors agrícoles, empleats de la llar i resta de treballadors de règims especials com artistes, toreros, treballadors del mar grup II i III, es realitzarà sempre directament per la Mútua a mes vençut, presentant els comunicats de confirmació que fa el metge de capçalera en els terminis establerts fins a l'alta mèdica.

Què passa amb la prestació econòmica en cas de rescissió del contracte durant una baixa?

La Mútua us abonarà directament la prestació per incapacitat temporal en una quantia igual a la prestació d'atur, sempre que es presentin en els terminis establerts els comunicats de confirmació que emet el metge de capçalera fins que s'extingeixi aquesta situació.

Quina documentació cal aportar en cas de pagament directe?

Règim General

- Sol·licitud de pagament directe (document original).
- Certificat d'empresa (fotocòpia).
- Model 145 d'IRPF.
- Fotocòpia del DNI.

Règim Especial de Treballadors Autònoms

- Comunicat de baixa (document original).
- Sol·licitud de pagament directe (document original).
- Declaració de situació de l'activitat (document original).
- Model 145 d'IRPF.
- Fotocòpia del DNI.
- Rebut del mes anterior a la data de la baixa.

Tots els documents estan disponibles a la pàgina web d'Unió de Mútues.

www.uniodemutues.net

Com s'entrega la documentació?

La documentació es pot presentar:

- Per correu electrònic, enviant-la a les adreces següents:

  prestacioncc.castellon@uniondemutuas.es

  prestacioncc.valencia@uniondemutuas.es

  prestacioncc.madrid@uniondemutuas.es

  prestacioncc.barcelona@uniondemutuas.es

- Als centres d'Unió de Mútues.

Quins són els terminis de presentació de documents? *

RÈGIM GENERAL

	Baixa	Confirmació	Alta
Treballador - empresa	3 dies a partir de la data de l'emissió	3 dies a partir de la data de l'emissió	24 h següents a la seva emissió
Empresa - INSS	3 dies hàbils a partir de la recepció	3 dies hàbils a partir de la data de la recepció	3 dies hàbils a partir de la recepció
Treballador - Mútua (pagament directe) baixa enviada per l'empresa a la Mútua (RED)	3 dies a partir de la data de l'emissió	3 dies a partir de la data de l'emissió	24 h següents a la seva emissió

RÈGIM ESPECIAL DE TREBALLADORS AUTÒNOMS

	Baixa	DSA	Confirmació	Alta
Autònom - Mútua	3 dies a partir de la data de l'emissió	15 dies següents a la data de la baixa	3 dies a partir de la data de l'emissió	24 h següents a la seva emissió

Mentre duri la situació d'incapacitat temporal, el treballador estarà obligat a presentar la declaració d'activitat (DSA) amb periodicitat semestral, a comptar des de la data en què s'iniciï la situació, si se li demanés.

* Segons el Reial decret 625/2014, de 18 de juliol, pel qual es regulen determinats aspectes de la gestió i el control dels processos per incapacitat temporal en els primers 365 dies de durada.

UNIÓ DE MÚTUES

Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social N.º 267

www.uniodemutues.net

Línia assistencial 24 h

900 100 692

Accediu-hi des del mòbil